

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะการณ์ปัจจุบัน ได้มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วทำให้องค์กรทุกองค์กรต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีสารสนเทศ และสิ่งแวดล้อม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนและค้นหาวิธีการใหม่ๆในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำเป็นต้องมีการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ ทั้งด้านของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างความรู้ในหน้าที่ของตนเอง การปรับทัศนคติเพื่อสร้างค่านิยมร่วมกับองค์กร ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การปลูกจิตสำนึกรู้คุณแผ่นดิน รวมทั้งการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ภายในท้องถิ่นเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคมโดยรวม

เทศบาลเมืองบางศรีเมือง ได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ สมฤทธิ์ผล รวมทั้งเสริมสร้างความรักความสามัคคี สร้างคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี เพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย วินัยของข้าราชการ และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี ทัศนคติอันดีแก่บุคลากร และการบริหารงานเป็นทีม
๔. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึกรู้คุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น ให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น

๔ เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองบางศรีเมือง จำนวน ๒๕๑ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. การฝึกอบรมทางวิชาการโดยการบรรยายเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ในหัวข้อ

- ระเบียบ กฎหมาย และวินัย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ (พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน วินัยและการลงโทษทางวินัย)
- คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรม ในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส
- การสร้างทัศนคติและการทำงานเป็นทีมภายใต้การเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร
- การเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึกผู้คุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น

๒. ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑. อบรมทางวิชาการวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง
๒. ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๓-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบางศรีเมือง

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอยประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน งบประมาณตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานและนำความรู้มาพัฒนาหน่วยงาน
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และมีวินัยตามที่กำหนด
๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความสามัคคี และทัศนคติที่ดีสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจและมีจิตสำนึกผู้คุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์
๕. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจและนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจรรยา อ่อนน้อม)

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)

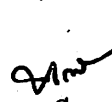


ผู้เสนอโครงการ

(นางสุพาณี คิริสวัสดิ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางทิพมล สีพหามนธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล

-เห็นควรดำเนินการตามเดิม-

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวทัศนิกา เกตตะพันธ์)

รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวทัศนิกา เกตตะพันธ์)

รองปลัดเทศบาลรักษาราชการแทนปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี

-เห็นชอบเรื่อง-

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

กำหนดการอบรม

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

เวลา ๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น.

- พิธีเปิดการอบรม โดยนายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๐.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายการรณรงค์ปลูกจิตสำนึก รู้คุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และ
การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ โดยวิทยากรอุดมการณ์
รักชาติกองทัพบก

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

- พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม
ถึงปัจจุบัน วินัยและการลงโทษทางวินัย โดยกองวิชาการและแผนงาน

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

- คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมในการปฏิบัติงานให้เกิด
ความโปร่งใส การสร้างทัศนคติ และการทำงานเป็นทีม ภายใต้
การเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร โดยสำนักปลัดเทศบาล

- ตอบข้อซักถาม

.....

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการศึกษาดูงาน

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ระหว่างวันที่ ๗-๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เวลา ๐๖.๐๐ น.

- ลงทะเบียน คณะศึกษาดูงาน

เวลา ๐๖.๓๐ น.

- ออกเดินทางสู่ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เวลา ๐๗.๓๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า (ข้าวกล้อง)

เวลา ๑๐.๐๐ น.

- เดินทางถึงอำเภอท่ายาง ศึกษาดูงาน โครงการช่างหัวมัน ตามพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี

เวลา ๑๒.๓๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ออกเดินทางไปยังโรงแรมที่พัก (แบคคัสโฮมรีสอร์ท) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เวลา ๑๕.๐๐ น.

- ถึงโรงแรมที่พัก พักผ่อนตามอัธยาศัย

เวลา ๑๘.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเย็น (ณ ที่พัก)

เวลา ๑๙.๐๐ น.

- กิจกรรมนันทนาการเพื่อละลายพฤติกรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในองค์กร

- พักค้างคืน ณ แบคคัสโฮมรีสอร์ท อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เวลา ๐๗.๓๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมที่พัก

เวลา ๐๘.๓๐ น.

- แลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

เวลา ๑๐.๓๐ น.

- เดินทางกลับเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

เวลา ๑๒.๓๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๖.๐๐ น.

- กลับถึงเทศบาลเมืองบางศรีเมืองโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



**สรุปโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เทศบาลเมืองบางศรีเมือง
ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง
และระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑
ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย วินัย ของข้าราชการ และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี ทศนคติอันดีแก่บุคลากร และการบริหารงานเป็นทีม
๔. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึกรู้คุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น ให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น

วิธีดำเนินการ

๑. การฝึกอบรมทางวิชาการโดยการบรรยายเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ในหัวข้อ
 - ระเบียบ กฎหมาย และวินัย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ (พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน วินัยและการลงโทษทางวินัย)
 - คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส
 - การสร้างทัศนคติและการทำงานเป็นทีมภายใต้การเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร
 - การเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึกรู้คุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น
๒. ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ระยะเวลาดำเนินการ

๑. อบรมทางวิชาการวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง
๒. ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน งบประมาณตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินโครงการ

๑. การอบรมทางวิชาการ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

๑.๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๐ คน ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

๑.๒ รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกรู้คุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น

- ระเบียบ กฎหมาย และวินัย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ (พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน วินัยและการลงโทษทางวินัย)

- คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส

- การสร้างทัศนคติและการทำงานเป็นทีมภายใต้การเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร

- การเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึกรู้คุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น

๒. การศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๙ คน

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

- ศึกษาดูงานโครงการช้างหัวมันตามพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

- แลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๓. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน งบประมาณตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๓๑๕,๒๖๐ บาท

๔. ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานและนำความรู้มาพัฒนาหน่วยงาน

๒. บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และมีวินัยตามที่กำหนด

๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความสามัคคี และทัศนคติที่ดีสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจและมีจิตสำนึกรู้คุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์

๕. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจและนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น

สรุปผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในหน่วยงาน
“โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”

งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมในโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งก่อนและหลังการอบรม โดยใช้แบบสำรวจและแจกให้แก่ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๔๐ ชุด ซึ่งสรุปผลการประเมินรายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑.๑ เพศ.

เพศ	จำนวนรวม (คน)	ร้อยละ (%)
ชาย	๘๓	๕๖.๑
หญิง	๕๗	๔๓.๙
รวม	๑๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศได้ดังนี้ เพศหญิง จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๙ และเป็นเพศชาย จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑

ตารางที่ ๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวนรวม (คน)	ร้อยละ (%)
๑๘ - ๓๐ ปี	๒๖	๑๘.๕
๓๑ - ๔๐ ปี	๘๕	๕๗.๒
๔๑ - ๕๐ ปี	๕๕	๓๐.๓
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๕	๘.๓
รวม	๑๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุได้ดังนี้ อายุ ๑๘-๓๐ ปี จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕ อายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓ อายุ ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓

ตารางที่ ๑.๓ วุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวนรวม (คน)	ร้อยละ (%)
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๖๔	๓๕.๖
ปริญญาตรี	๑๐๐	๕๕.๖
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๖	๘.๘
รวม	๑๘๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๓ กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามวุฒิการศึกษาได้ดังนี้ วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖ วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖ และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘

ตารางที่ ๑.๔ ประเภทตำแหน่งงานปัจจุบัน

ประเภทตำแหน่งงานปัจจุบัน	จำนวนรวม (คน)	ร้อยละ (%)
ข้าราชการ	๖๔	๓๕.๖
ลูกจ้างประจำ	๑๓	๗.๒
พนักงานจ้าง	๑๐๓	๕๗.๒
รวม	๑๘๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๔ กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามประเภทตำแหน่งงานปัจจุบันได้ดังนี้ ข้าราชการ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖ ลูกจ้างประจำ ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒

เกณฑ์การประเมินผลความรู้ความเข้าใจ

ค่าระดับ	ช่วงคะแนน	ความหมาย
๑	๑.๕๑ - ๒.๐๐	หมายถึง น้อย
๒	๒.๐๑ - ๒.๕๐	หมายถึง ปานกลาง
๓	๒.๕๑ - ๓.๐๐	หมายถึง มาก

ตอนที่ ๒

ตารางที่ ๒.๑

รายการ	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย
	มาก(๓)		ปานกลาง(๒)		น้อย(๑)		
		%		%		%	
ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม							
๑.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างทัศนคติ และการทำงานเป็นทีม	๘๐	๕๕.๕	๘๘	๕๘.๙	๑๒	๖.๓	๒.๓๘
๒.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกรักคุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น	๖๓	๓๓.๒	๑๐๒	๕๖.๓	๑๑	๖.๑	๒.๓๑
๓.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมปัจจุบัน	๔๒	๒๓.๓	๑๑๑	๖๑.๓	๒๗	๑๕.๐	๒.๐๘
๔.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส	๖๖	๓๖.๓	๑๐๔	๕๓.๘	๑๐	๕.๖	๒.๓๒
๕.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการลงโทษทางวินัย	๖๓	๓๓.๒	๙๖	๕๓.๓	๑๓	๙.๕	๒.๒๘
ค่าเฉลี่ยโดยรวม							๒.๒๓

/ตารางที่ ๒.๒ ...

ตารางที่ ๒.๒

รายการ	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย
	มาก(๓)		ปานกลาง(๒)		น้อย(๑)		
หลังเข้ารับการฝึกอบรม		%		%		%	
๑.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างทัศนคติ และการทำงานเป็นทีม	๑๔๑	๗๘.๓	๓๘	๒๑.๑	๑	๐.๖	๒.๗/๗
๒.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกรู้คุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น	๑๓๖	๗๕.๖	๔๒	๒๓.๓	๒	๑.๑	๒.๗/๕
๓.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมปัจจุบัน	๑๒๔	๖๘.๙	๔๓	๒๖.๑	๙	๕.๐	๒.๖๔
๔.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส	๑๓๒	๗๓.๓	๔๕	๒๕.๐	๓	๑.๗	๒.๗/๒
๕.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการลงโทษทางวินัย	๑๓๓	๗๖.๑	๓๖	๒๐.๐	๓	๓.๙	๒.๗/๒
ค่าเฉลี่ยโดยรวม							๒.๗/๒

รายการ	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย
	มาก(๓)		ปานกลาง(๒)		น้อย(๑)		
ความคิดเห็นอื่นๆ		%		%		%	
๑.ความเหมาะสมของวิทยากร โดยภาพรวม	๑๓๕	๗๕.๐	๔๕	๒๕.๐	๐	๐	๒.๗/๕
๒.ความเหมาะสมของเนื้อหาและความรู้ในการฝึกอบรม	๑๓๑	๗๒.๘	๔๘	๒๖.๗	๑	๐.๖	๒.๗/๒
๓.ความเหมาะสมของสถานที่ในการฝึกอบรม	๑๓๕	๗๕.๐	๔๕	๒๕.๔	๑	๐.๖	๒.๗/๓
ค่าเฉลี่ยโดยรวม							๒.๗/๕

การประเมินตามเกณฑ์การประเมินผลความรู้ความเข้าใจ “โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”

- ๑) เกณฑ์ตัวชี้วัดผลผลิต : ตัวชี้วัดผลผลิตคือจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ๑๘๐ คน
 ๒) เกณฑ์ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังเข้ารับการฝึกอบรม และความคิดเห็นอื่นๆ อยู่ในระดับความคิดเห็น มาก(๓), ปานกลาง(๒), น้อย(๑)

ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม

- ๑) ค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างทัศนคติ และการทำงานเป็นทีม เท่ากับ ๒.๓๘
 ๒) ค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกรู้คุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น เท่ากับ ๒.๓๑
 ๓) ค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมปัจจุบัน เท่ากับ ๒.๐๘
 ๔) ค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เท่ากับ ๒.๓๒
 ๕) ค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการลงโทษทางวินัย เท่ากับ ๒.๒๘

หลังเข้ารับการฝึกอบรม

- ๑) ค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างทัศนคติ และการทำงานเป็นทีม เท่ากับ ๒.๗/๗
 ๒) ค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกรู้คุณแผ่นดิน การอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น เท่ากับ ๒.๗/๕
 ๓) ค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมปัจจุบัน เท่ากับ ๒.๖๔
 ๔) ค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เท่ากับ ๒.๗/๒

๕) ค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการลงโทษทางวินัย เท่ากับ ๒.๓/๒

ความคิดเห็นอื่นๆ

๑.ค่าเฉลี่ยความเหมาะสมของวิทยากร โดยภาพรวม เท่ากับ ๒.๓/๕

๒.ค่าเฉลี่ยความเหมาะสมของเนื้อหาและความรู้ในการฝึกอบรม เท่ากับ ๒.๓/๒

๓.ค่าเฉลี่ยความเหมาะสมของสถานที่ในการฝึกอบรม เท่ากับ ๒.๓/๙

- ดังนั้น - ผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรมโดยภาพรวมอยู่ที่ค่าเฉลี่ย ๒.๒๗ ระดับความคิดเห็น เท่ากับ ปานกลาง
- ผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการฝึกอบรมโดยภาพรวมอยู่ที่ค่าเฉลี่ย ๒.๓/๒ ระดับความคิดเห็น เท่ากับ มาก
- ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นอื่นๆ โดยภาพรวมอยู่ที่ค่าเฉลี่ย ๒.๓/๕ ระดับความคิดเห็น เท่ากับ มาก

ภาคผนวก

✿ ผู้รับผิดชอบแบบประเมิน

- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

✿ ผู้ดำเนินการ

- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

✿ ผู้ตอบแบบประเมิน

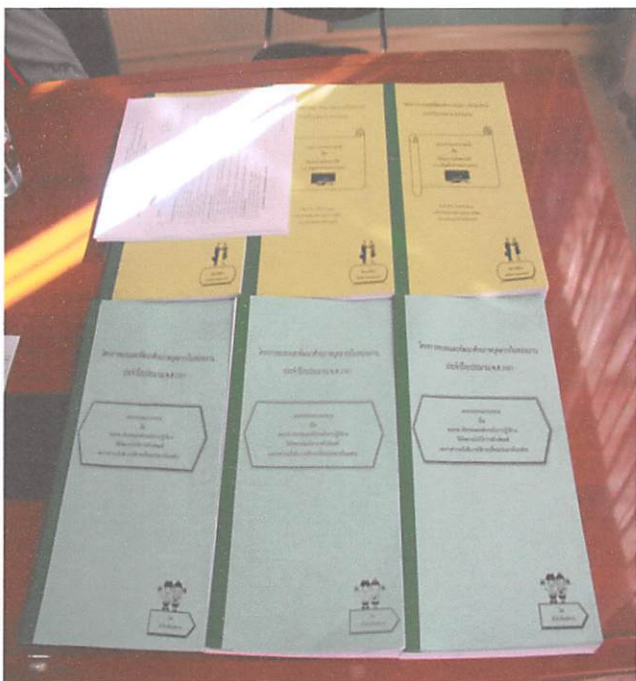
- พนักงานเทศบาลเมืองบางศรีเมือง จำนวน ๑๔๐ คน

✿ แบบประเมินผลความรู้ความเข้าใจ

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 30 มิถุนายน 2561

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 30 มิถุนายน 2561

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 30 มิถุนายน 2561

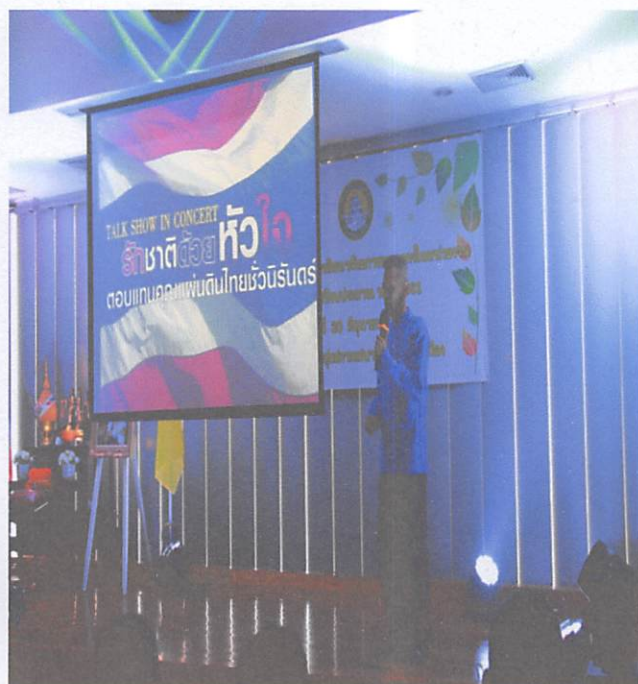
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 30 มิถุนายน 2561

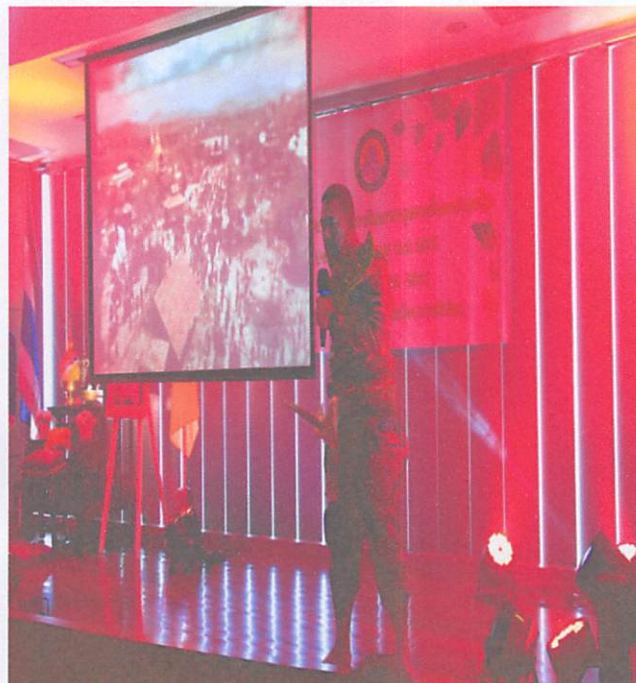
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 30 มิถุนายน 2561

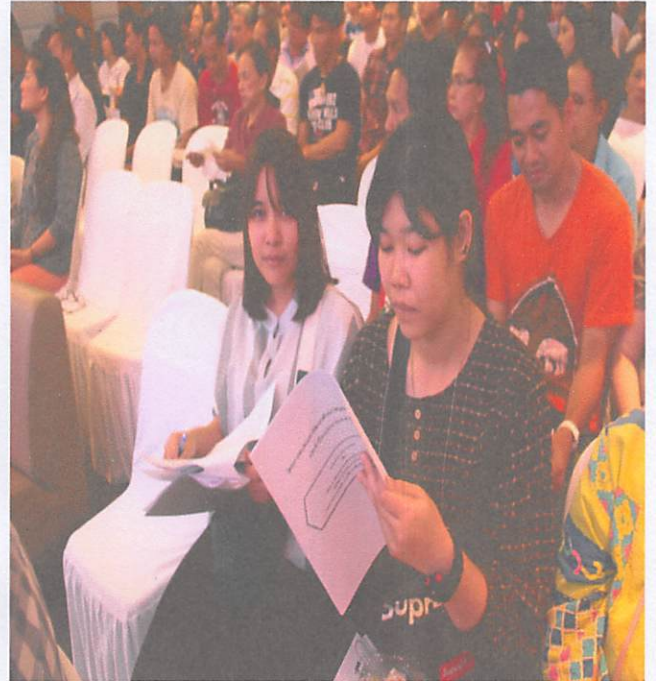
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 30 มิถุนายน 2561

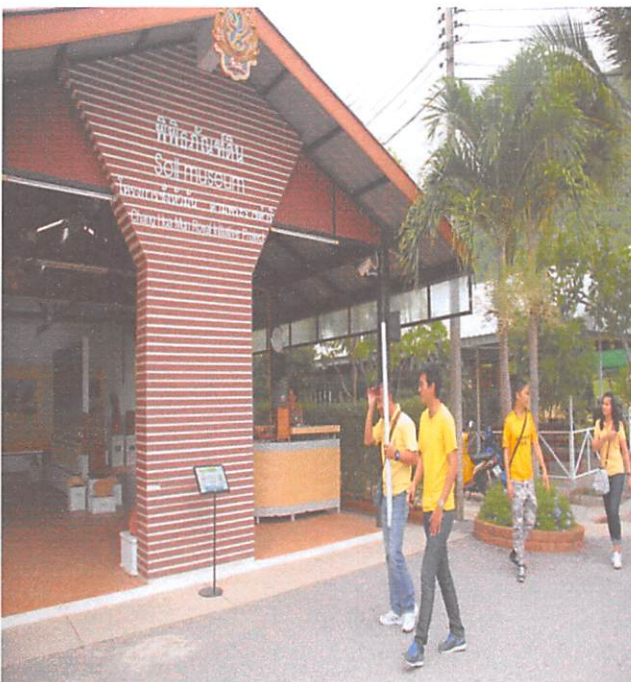
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 7-8 กรกฎาคม 2561

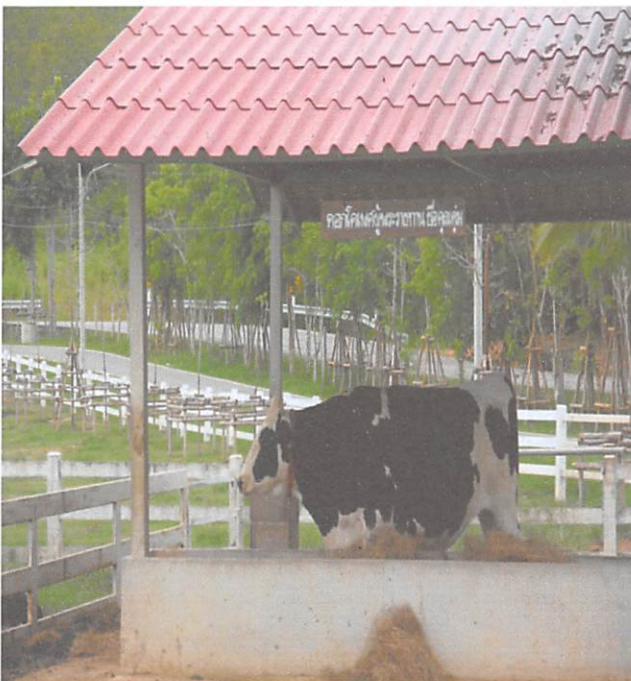
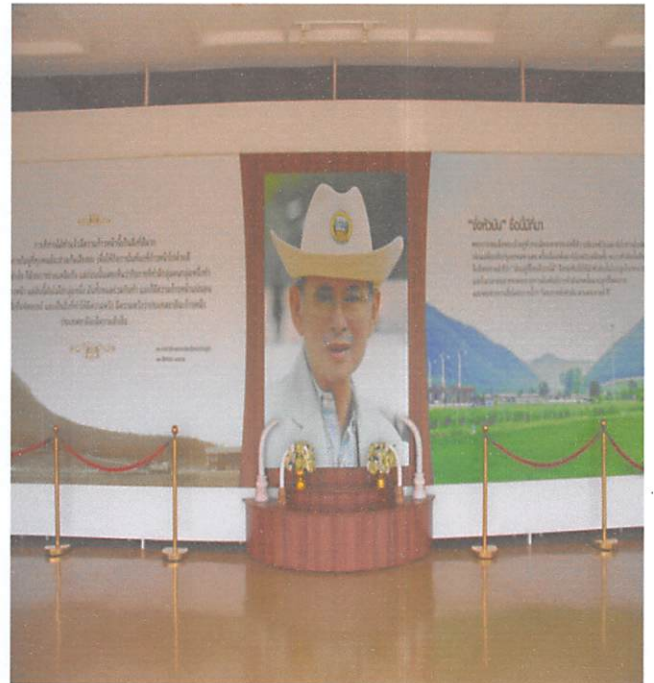
ณ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 7-8 กรกฎาคม 2561

ณ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 7-8 กรกฎาคม 2561

ณ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 7-8 กรกฎาคม 2561

ณ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 7-8 กรกฎาคม 2561

ณ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 7-8 กรกฎาคม 2561

ณ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วันที่ 7-8 กรกฎาคม 2561

ณ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

