



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

ที่ นบ ๕๒๔๐๒/๐๓๐

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน / *เรียน นายกเทศมนตรี*
ปลัดเทศบาล

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีผลรวมคะแนนการประเมินเฉลี่ย ๘๔.๒
คะแนน อยู่ในระดับ A นั้น

ซึ่งจำแนกผลการประเมินตามตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	มีคะแนน ๙๔.๙๔ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	มีคะแนน ๘๖.๐๙ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	มีคะแนน ๘๖.๕๑ คะแนน
๔. การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	มีคะแนน ๘๒.๕๒ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีคะแนน ๘๘.๗๓ คะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	มีคะแนน ๘๘.๒๑ คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีคะแนน ๙๐.๙๕ คะแนน
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	มีคะแนน ๘๙.๔๒ คะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	มีคะแนน ๘๒.๗๘ คะแนน
- ข้อมูลพื้นฐาน	มีคะแนน ๘๘.๘๙ คะแนน
- การบริหารงาน	มีคะแนน ๗๕ คะแนน
- เงินงบประมาณ	มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน
- ทรัพยากรบุคคล	มีคะแนน ๕๐ คะแนน
- ความโปร่งใส	มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	มีคะแนน ๗๒.๓๒ คะแนน
- การดำเนินการ	มีคะแนน ๘๗.๕ คะแนน
- มาตรการภายใน	มีคะแนน ๕๗.๑๔ คะแนน

เมื่อพิจารณาผลการประเมินตามตัวชี้วัดดังกล่าว มีความเห็นดังนี้

๑. เทศบาลเมืองบางศรีเมือง มีความโปร่งใสด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มีการประกาศการจัดซื้อจัด
จ้างตามระเบียบ มีการเผยแพร่ข้อมูลทั้งชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ และผู้ได้รับการคัดเลือก มีการให้
ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการต่างๆ และมีการแจ้งขั้นตอน รวมถึงระยะเวลาที่ให้บริการอย่างชัดเจน ตลอดจนมี
การเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ
แผนพัฒนา รวมถึงร่วมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผ่านเวทีการจัดทำประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น นอกจากนั้น
ยังเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินโครงการ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการให้

/และสามารถ...

ประชาชนสามารถร้องเรียนได้อย่างหลากหลายช่องทาง อาทิเช่นเว็บไซต์ สื่อออนไลน์ และที่ทำการหน่วยงาน และสามารถตอบสนองข้อร้องเรียนจากประชาชนได้ตามระยะเวลาที่กำหนด อีกทั้งการลงปฏิบัติการแก้ไข ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว การติดตามปัญหาอย่างใกล้ชิด และแจ้งผลการดำเนินการข้อร้องเรียนไปยังผู้แจ้ง โดยตรง อย่างไรก็ตามประเด็นด้านความโปร่งใสที่มีต่อเทศบาลเมืองบางศรีเมือง คือการจัดทำแนวทางการ ตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้เสนองานถึงประเด็นของผลประโยชน์ทับซ้อน และการสร้างความสมดุลระหว่างการกำหนดแผนการดำเนินงานและการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส เนื่องจากโครงการก่อสร้าง จัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง มักจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ตลอดจนการจัดทำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง

๒. เทศบาลเมืองบางศรีเมือง มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโดยผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงแน่วแน่ต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและสาธารณชนว่าจะมุ่งมั่นบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งจะรับผิดชอบงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายโดยรวม มีมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบมีความพร้อมรับผิดชอบในการบริหารงาน โดยพร้อมที่จะปฏิบัติงานบริการและส่งมอบผลงานตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง มีการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ มีความกระตือรือร้น ทำงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงานเป็นหลัก อีกทั้งให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบส่วนรวมมากกว่าการทำธุระส่วนตัวในการปฏิบัติงาน พร้อมรับฟังการวิพากษ์ วิจารณ์ ดิชม จากประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. เทศบาลเมืองบางศรีเมือง มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานและการให้บริการประชาชน ไม่เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แต่อย่างไรก็ตามเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ยังมีประเด็นในการจัดทำแนวทางการปลอดทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ยกตัวอย่างเช่น การจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน การจัดฝึกอบรมพนักงาน เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานยังอยู่ในขั้นตอนการพิจารณาเพื่อดำเนินการ ตลอดจนจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและนำมาวิเคราะห์ผลในแต่ละปีอย่างชัดเจนเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน และประเด็นที่เกี่ยวข้องความปลอดจากทุจริตในการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง คือ การสร้างค่านิยมภายในหน่วยงานให้เกิดการรวมกลุ่มทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการของบุคลากรเพื่อร่วมกันตรวจสอบและถ่วงดุลเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๔. เทศบาลเมืองบางศรีเมือง มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยมีการปฏิบัติงานตามคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ตลอดจนมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือฯ ทั้งยังมีการแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ และจัดให้มีระบบเพื่อตรวจสอบป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้มีภาพลักษณ์ด้านมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และมีกระบวนการในการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการในการประเมินผลงานพร้อมมีการประชุมสรุปผลการประเมิน และการบริหาร ด้านงบประมาณได้ยึดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมีการจัดทำแผนการใช้งบประมาณ รายโครงการ/กิจกรรม และมีการส่งหลักฐานการเบิกจ่ายอย่างครบถ้วนในแต่ละโครงการ นอกจากนี้ยังมีการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีระบบการพัฒนาบุคลากร การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน โปร่งใสเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

๑.๑ ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารการแสดงผลงานความสำเร็จในลักษณะที่หลากหลาย เช่น คำขวัญ ภาพถ่าย และป้ายทั้งในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน เนื่องจากที่ผ่านมายังมีช่องทางจำกัด ทั้งนี้ การแสดงผลงานความสำเร็จในเอกสารมีข้อจำกัดในการที่พนักงานหรือประชาชนจะเข้าถึงได้

๑.๒ ควรมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องตลอดปี เนื่องจากการดำเนินงานที่ต่อเนื่องจะส่งเสริมให้เกิดความตระหนักได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้บุคลากรเรียนรู้ซึมซับเจตจำนงสุจริต และกลายเป็นพฤติกรรมการดำเนินงานสุจริตได้

๑.๓ ควรกำหนดโครงการ/กิจกรรมฝึกอบรมที่สนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานแต่ละด้านให้ชัดเจน แต่ไม่ควรกำหนดโครงการ/กิจกรรมจัดอบรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรในลักษณะที่กว้างเกินไป เนื่องจากจะทำให้งานขาดประสิทธิภาพ

๑.๔ ควรมีการประกาศเจตจำนงสุจริตในที่ประชุมประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่มีประชาชนจำนวนมากเข้าร่วม ซึ่งจะทำให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึงมากกว่าแจ้งผ่านผู้นำชุมชนหรือเอกสารอย่างเป็นทางการ

๑.๕ ควรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการตามภารกิจหลักให้มากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการที่ใช้งบประมาณสูง/โครงการส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ เนื่องจากประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยังขาดความเข้าใจในรายละเอียดโครงการที่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะในแต่ละพื้นที่ เช่น โครงการปรับปรุงถนน โครงการปรับปรุงระบบระบายน้ำ โครงการก่อสร้างอาคารสาธารณะ เป็นต้น ทำให้เกิดข้อสงสัยว่า เหตุใดจึงต้องดำเนินการปรับปรุงถนนสายนี้ ระบบระบายน้ำสายนี้ และก่อสร้างอาคารบริเวณแปลงที่ดินนี้

๑.๖ ควรปรับปรุงคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน เนื่องจากคู่มือหรือมาตรฐานที่มีอยู่ขาดความสมบูรณ์ ระบุขั้นตอนไว้ไม่ละเอียดเพียงพอ เช่น ระยะเวลาไม่ชัดเจน ไม่ได้ระบุผู้รับผิดชอบ ขาดรายละเอียดวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.๗ ควรปรับปรุงคู่มือมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้สอดคล้องกับมาตรฐานของการทำงานในระดับประเทศ เนื่องจากความสอดคล้องกับมาตรฐานที่ใช้กันในวงกว้างจะส่งเสริมให้เกิดการเทียบเคียงและเกิดความก้าวหน้า รวมถึงสามารถขอเข้ารับการประเมินรางวัลในระดับต่างๆ ได้

๑.๘ ควรระบุความรับผิดชอบเป็นรายกิจกรรม โดยกำหนดตัวชี้วัดเชิงกระบวนการ ตัวชี้วัดเชิงเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงเวลา พร้อมกับมอบหมายความรับผิดชอบให้กับเจ้าหน้าที่ประเมินผลตามตัวชี้วัดดังกล่าว เนื่องจากเอกสารหรือหลักฐานที่ผ่านมายังขาดข้อกำหนดที่ชัดเจนรัดกุม เช่น หากเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนดังกล่าวจะมีโทษในเรื่อนั้นอย่างไร แม้จะเสนอว่าการไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ก็จะมีโทษรองรับก็ตาม

๑.๙ ควรจัดทำเครื่องมือสนับสนุน คือ มีแบบฟอร์มการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑๐ ควรปรับปรุงมาตรการสนับสนุน คือ มีการจัดสรรงบประมาณประจำปีกระจายครอบคลุมทุกไตรมาส โดยเฉพาะโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากการกำหนดโครงการไว้เพียงไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔ ส่งผลทำให้ไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการที่เร่งด่วน นอกจากนั้นการดำเนินโครงการไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔ ก็มีแนวโน้มที่จะเหลือช่วงเวลาในการดำเนินโครงการไม่เพียงพอ หากโครงการต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการหลายเดือนก็จะนำไปสู่การขอขยายเวลาหรือทำงบประมาณผูกพัน ซึ่งส่งผลให้โครงการในปีถัดไปดำเนินการล่าช้ากว่ากรอบเวลาที่กำหนด

๑.๑๑ ควรจัดทำคู่มือการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และพัฒนากระบวนการและขั้นตอนการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความชัดเจน โดยครอบคลุมทุกประเด็นของตัวชี้วัด และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก เพื่อเป็นต้นแบบวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อไป เนื่องจากที่ผ่านมาหน่วยงานยังขาดกระบวนการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนและเหมาะสม

๑.๑๒ ควรมีกฎระเบียบข้อบังคับในการนำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างมาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณถัดไป เนื่องจากที่ผ่านมาหน่วยงานยังขาดการส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติงานในเรื่องนี้ แต่ในขณะเดียวกัน ก็ควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจว่า การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างส่งผลต่อการกำหนดงบประมาณและการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๑.๑๓ ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายมากขึ้น เช่น การเผยแพร่บนเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค การติดประกาศ การกระจายเสียงในชุมชน การสื่อสารด้วยวิทยุชุมชน และการจัดเวทีประชุม เป็นต้น เนื่องจากช่องทางการสื่อสารยังขาดความหลากหลาย ทำให้การเผยแพร่ข้อมูลแก่ประชาชนไม่ทั่วถึง

๑.๑๔ ควรเพิ่มช่องทางการร้องเรียนให้มีความหลากหลาย เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและบริบทของพื้นที่ นอกจากช่องทางที่มีอยู่เดิมพร้อมปรับปรุงลดขั้นตอนกระบวนการทำงานที่ซับซ้อนลง

๑.๑๕ ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการวางแผน การติดตาม การรวบรวมและวิเคราะห์ ตลอดจนการจัดทำรายงาน และที่สำคัญคือ ควรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือหากมีคู่มืออยู่แล้วก็ควรมีการประยุกต์ใช้ เนื่องจากบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่องบประมาณ และค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น

๑.๑๖ ควรปรับปรุงการจัดทำรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนให้เรียงประเด็นหัวข้อเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ปปช. ตลอดจนการนำเสนอควรจัดทำเป็นระบบมากขึ้น เช่น กระบวนการทำงาน การวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในเรื่องนี้ยังขาดประสบการณ์ความชำนาญด้านการจัดทำรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน ตามหลักเกณฑ์ของ ปปช.

๑.๑๗ ควรมีการกำหนดกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนให้ดำเนินการวิเคราะห์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในแต่ละปี และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีถัดไป เนื่องจากไม่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในแต่ละปี

๑.๑๘ ควรสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมกลุ่ม สร้างกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใสในองค์กร เนื่องจากการตรวจสอบความโปร่งใสของผู้บริหาร โดยไม่มีนโยบายสนับสนุน อาจส่งผลให้บุคลากรมีความกังวลต่อการดำเนินกิจกรรม

๑.๑๙ ควรมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร ทั้งระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือองค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคเอกชน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ เนื่องจากการแก้ไขปัญหาหลายอย่างต้องการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การดำเนินงานร่วมกันจะก่อให้เกิดความประหยัด นอกจากนั้นการทำงานร่วมกันจะส่งเสริมให้เกิดกลไกการตรวจสอบการทำงานที่โปร่งใส

๒. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๒.๑ ควรเชื่อมโยงกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาท้องถิ่นในลักษณะการผนวกกับงานประจำที่ดำเนินการอยู่แล้ว เนื่องจากการกิจของการพัฒนาท้องถิ่นมีจำนวนมาก การพัฒนากิจกรรมขึ้นเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเฉพาะ

/แม้จะเป็น...

แม้จะเป็นสิ่งที่แสดงจุดเน้น แต่อีกด้านหนึ่งก็เป็นการเพิ่มภารกิจซึ่งผลลัพธ์อาจไม่ได้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในระยะสั้น การป้องกันและปราบปรามทุจริตจะกลายเป็นสิ่งที่ดำเนินการเพื่อการตรวจประเมิน และอาจส่งผลต่อเจตคติเชิงลบของพนักงาน

๒.๒ ควรมีนโยบายพัฒนาฝีมือการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกภารกิจหลัก เพื่อเผยแพร่ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ เนื่องจากคู่มือเป็นการประกันพื้นฐานของการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส สะท้อนธรรมาภิบาลให้เกิดการตรวจสอบ ติดตามและอำนวยความสะดวก

๒.๓ ควรกำหนดนโยบายให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และติดตามโครงการที่มีความสำคัญอย่างมีคุณภาพ เช่น โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน โครงการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โครงการด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน เป็นต้น เนื่องจากโครงการเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อประชาชนจำนวนมาก การเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมอย่างมีคุณภาพ ได้แก่ การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นอย่างรอบด้าน การร่วมกันพัฒนาโครงการการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมโครงการของประชาชน และการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการมีส่วนร่วมในโครงการเหล่านี้จะทำให้เกิดความเชื่อมั่น และการสื่อสารด้านความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ ควรนำผลการประเมินโครงการหรือผลการดำเนินงานตามกระบวนการซึ่งประกาศไว้บรรจุในวาระการประชุมผู้บริหาร เพื่อพิจารณาและมีความเห็นในการปรับปรุงงานอย่างเป็นระบบ เนื่องจาก การปรับปรุงงานบางเรื่อง เป็นอำนาจในเชิงนโยบาย หากได้นำเข้าที่ประชุมมีมติ การปรับปรุงแก้ปัญหาจะมีความรวดเร็ว เป็นไปตามกรอบกฎหมาย มากกว่าที่มอบให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติเป็นผู้ปรับปรุงงาน ซึ่งมีข้อจำกัดในเรื่องอำนาจ

๒.๕ ควรสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร ทั้งระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือองค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดี การทำงานร่วมกันจะส่งเสริมให้เกิดกลไกการตรวจสอบการทำงานที่โปร่งใส

๓. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองให้สูงขึ้น เห็นควรแจ้งทุกกองพิจารณาปรับปรุงกระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะดังกล่าว

๔. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ประชาชนทราบ

๕. เพื่อให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองให้ดีขึ้น เห็นควรมอบงานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน ดำเนินการจัดทำร่างมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนการงาน ประจำเดือน พิจารณาเห็นชอบและประกาศมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร้อยตรี

(ปณณภพ บุญศรีสุวรรณ)

หัวหน้างานนิติการ

นางสาวเพ็ญรักษ์ พันธ์ดีทองทิ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ร.ก.ผอ.กองวิชาการและแผนงาน

(นายณัฏฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

(นายประมวล เอี่ยมบุตร)

รองนายกเทศมนตรี

(นางกานต์ชนิด นุชนิยม)

รองปลัดเทศบาล

๒๕๖๓.๑.๒๓

(นายณัฏฐพร แสงบัว)

ปลัดเทศบาลเมืองบางศรีเมือง