



คำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ที่ ๖๙๑/๒๕๖๓

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ. นนทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้เทศบาลดำเนินการจ้างหรือพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา โดยให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในงบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชัชวาล แสงบัว)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ที่ ๖๙๑ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา / ใบรับรอง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เงินเพิ่มการครอง ชีพชั่วคราว (บาท/ เดือน)	รวมรับทั้งสิ้น (บาท/เดือน)	ระยะเวลา ในการจ้าง	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดเทศบาล <u>ฝ่ายปกครอง</u> งานบัตรประจำตัวประชาชน นายอิทธิโชติ นิลาฉาย	คนงาน	ม.๖	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานจ้าง ทั่วไป
๒	<u>ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</u> งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นายสมภพ ทิมปรำงค์	พนักงานดับเพลิง	ม.๓	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานจ้าง ทั่วไป
๓	นายรุ่งชนะ ทับทิม	พนักงานดับเพลิง	ปวช. (พาณิชยกรรม)	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานจ้าง ทั่วไป
๔	กองคลัง <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง งานธุรการ</u> นายพัชรพงษ์ จันทรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (บริหารธุรกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมทาง ด้านการใช้คอมพิวเตอร์ฯ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)	๑๑,๕๐๐	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา / ใบรับรอง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เงินเพิ่มการครอง ชีพชั่วคราว (บาท/เดือน)	รวมรับทั้งสิ้น (บาท/เดือน)	ระยะเวลา ในการจ้าง	หมายเหตุ
๕	ฝ่ายแผนที่ภาษี งานแผนที่ภาษี นางสาววาสนา ทดแทน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ
๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานธุรการ นางสาวสุภัทรา สุขมุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ
๗	งานรักษาความสะอาด นางสาวเสริมศิริ อยู่เพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) (ผ่านการฝึกอบรมทาง ด้านการใช้คอมพิวเตอร์ฯ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)	๑๑,๕๐๐	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ
๘	นายอนันต์ ไชยหาญ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	ป.๖ (มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงานไม่น้อย กว่า ๕ ปี)	๙,๔๐๐	๒,๐๐๐	๑๑,๔๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ
๙	นายศรัณย์ สีสุต	คนงาน	ป.๖	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานจ้าง ทั่วไป

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา / ใบรับรอง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เงินเพิ่มการครอง ชีพชั่วคราว (บาท/ เดือน)	รวมรับทั้งสิ้น (บาท/เดือน)	ระยะเวลา ในการจ้าง	หมายเหตุ
๑๐	นายสุริยา ประดับทอง	คนงาน	ป.๖	๘,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานจ้าง ทั่วไป
๑๑	กองวิชาการและแผนงาน		ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ.
	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>							
	งานธุรการ							
๑๒	นางสาวจุฑารัตน์ เจริญดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ
๑๒	นางสาวเรวดี ธนโชคโสพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ



คำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ที่ ๐๔๑ /๒๕๖๔

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ. นนทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้เทศบาลดำเนินการจ้างหรือพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา โดยให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในงบบุคลากรหมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๕

(นายณัฏฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ที่ ๐๕๑ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา / ใบรับรอง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เงินเพิ่มการครอง ชีพชั่วคราว (บาท/ เดือน)	รวมรับทั้งสิ้น (บาท/เดือน)	ระยะเวลา ในการจ้าง	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดเทศบาล <u>ฝ่ายปกครอง</u> <u>งานทะเบียนราษฎร</u> นางสาวณัฐกานต์ อ่อนจงไกร	คนงาน	ศศ.บ. (การจัดการการท่องเที่ยว)	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานจ้าง ทั่วไป
๒	กองช่าง <u>ฝ่ายช่างสุขาภิบาล</u> <u>งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</u> นายพนมพร บัวจักร์	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	ม.๓	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานจ้าง ทั่วไป
๓	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u> <u>งานทันตสาธารณสุข</u> นางสาววรรณพร แสงบัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.ม. (การตลาด) (ผ่านการฝึกอบรมทาง ด้านการใช้คอมพิวเตอร์ฯ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)	๙,๔๐๐	๒,๐๐๐	๑๑,๔๐๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา / ใบรับรอง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เงินเพิ่มการครอง ชีพชั่วคราว (บาท/ เดือน)	รวมรับทั้งสิ้น (บาท/เดือน)	ระยะเวลา ในการจ้าง	หมายเหตุ
๔	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด นายจักรกฤษ น้อยประชา	คนงาน	ป.๔	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานจ้าง ทั่วไป



สำนักปลัดเทศบาล
เลขที่..... ๒๒๓
วันที่..... 22 ต.ค. 2563

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานทันตสาธารณสุข โทร. ๐๒-๔๔๔-๓๐๗๐-๗๑

ที่ นบ ๕๒๔๐๕/๘๘๘

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ~~เรื่องเรียนการขอประเมินเลื่อนระดับ~~ ระดับสูงขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม / ปลัดเทศบาล

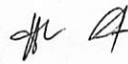
ด้วยข้าพเจ้า นางสาวอลิสา คงนาวัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด งานทันตสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบางศรีเมือง ดำรงตำแหน่งระดับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ โดยได้ดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน หรือ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ซึ่งคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน นั้น

ข้าพเจ้า จึงขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนดไว้ รายละเอียดตามแบบประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นที่แนบมาพร้อมนี้

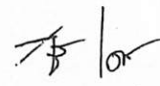
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต


(นางสาวอลิสา คงนาวัง)

เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน

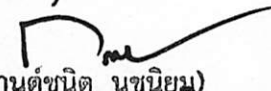

(นางสาวนันทรัตน์ วงศ์เจริญเกียรติ)

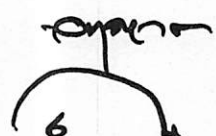
ทันตแพทย์ชำนาญการ


(นางสาวสุจิตร์ เคชพิชัย)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม


๒๐ ต.ค. ๖๓

- ดอกรัตนา


(นางกานต์ชนิต นุชนิยม)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล


6

(นายณัฏฐพร แสงบัว)
นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๑๑๕

ที่ นบ. ๕๒๔๐๑/๕๕๘

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน
เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เรียน ปลัดเทศบาล

ด้วย นางสาวอลิสรา คงนาวัง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๑๔๐ บาท งานทันตสาธารณสุข
ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตรวจสอบ
คุณสมบัติ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของ นางสาวอลิสรา คงนาวัง รายละเอียดดังนี้

๑. วุฒิการศึกษาที่ได้รับ

๑.๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์
(ทันตสาธารณสุข) จากวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๒. อัตราเงินเดือน

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-
๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๑๔๐ บาท (ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)) งานทันตสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม สังกัดเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

๓. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังในระดับปฏิบัติงาน (โอนมาดำรงตำแหน่งที่เทศบาลเมือง
บางศรีเมือง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๓.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๑	ระดับดี
๓.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	ระดับดีเด่น
๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๒	ระดับดีเด่น
๓.๔ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ระดับดีเด่น
๓.๕ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	ระดับดีเด่น
๓.๖ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ระดับดีเด่น

๔. ไม่มีประวัติการดำเนินการทางวินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ระหว่างถูก
สอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด

๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๗
มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลาทั้งหมด ๔ ปี ๙ เดือน ๑๕ วัน

๕.๑. ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๘๕๒๕ กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มภารกิจวิชาการ โรงพยาบาลสงฆ์ เมื่อวันที่ ๗
มกราคม ๒๕๕๙ ตามคำสั่งกรมการแพทย์ ที่ ๕๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙

๕.๒. โอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ งานทันตสาธารณสุข
ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดเทศบาลเมืองบางศรีเมือง เมื่อวันที่ ๑
พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ที่ ๑๐๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑

กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อความในข้อ ๑๗๘ - ข้อ ๑๘๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
นนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน
๒๕๔๕

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์
การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๔๗

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล
ประเมิน ผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น
ต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ
สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึง
ประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่
ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุ
เข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการ
พิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๖ ครั้ง

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย

ภาคทัณฑ์

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิด อบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานใน ระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มี ความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็น กรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

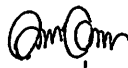
ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

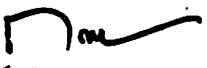
ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการ

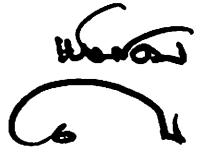
ข้อพิจารณา และข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อขอรับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบโปรดนำเสนอหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ให้ นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง ลงนามต่อไป


(นางสาวจรรยา อ่อนน้อม)
หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่


(นางกนกนิต นุชนิยม)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล


(นายณัฐพร แสงบัว)
นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง


นางสุภาณี ศิริสวัสดิ์
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นางทิพมล สีทนานนท์
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๒๘ ต.ค. ๒๕๖๓
๒๐ ต.ค. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๑๑๕

ที่ นบ.๕๒๔๐๑/๕๖๖

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

เรียน คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน

ด้วย นางสาวอลิสรา คงนาวัง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-๕๖๐๙-๐๐๑ งานทันตสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม

ในการนี้ เทศบาลเมืองบางศรีเมือง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ตามคำสั่งที่ ๖๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนั้น จึงส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณา (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้) และแบบรายละเอียดการเสนอผลงาน จำนวน ๑ เล่ม เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางกานต์ชนิต นุชนิยม)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ประธานกรรมการฯ

ติดสำเนา 4/11/63

4/11/63

4/11/63

รองปลัดเทศบาล	๕ พ.ย. ๖๓
หน.สพ.	๕ พ.ย. ๖๓
หน.ฝ่าย	๕ พ.ย. ๖๓
หน.งาน	๕ พ.ย. ๖๓
พิมพ์ / ทาย	๕ พ.ย. ๖๓

เอกสารประกอบการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน
(รายละเอียดตามบันทึกข้อความงานการเจ้าหน้าที่ ที่ นบ ๕๒๔๐๑/๕๖๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

๑. วุฒิการศึกษาที่ได้รับ

๑.๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาธารณสุขศาสตร์
(ทันตสาธารณสุข) จากวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๒. อัตราเงินเดือน

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-
๔๖๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๑๔๐ บาท (ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)) งานทันตสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม สังกัดเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

๓. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังในระดับปฏิบัติงาน

๓.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๑	ระดับดี
๓.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	ระดับดีเด่น
๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๒	ระดับดีเด่น
๓.๔ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ระดับดีเด่น
๓.๕ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	ระดับดีเด่น
๓.๖ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ระดับดีเด่น

๔. ไม่มีประวัติการดำเนินการทางวินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ระหว่างถูก
สอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด

๕. ระยะเวลาการดำรงในสายงานตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๗
มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลาทั้งหมด ๔ ปี ๙ เดือน ๑๕ วัน

๕.๑. ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๘๕๒๕ กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มภารกิจวิชาการ โรงพยาบาลสงฆ์ เมื่อวันที่ ๗
มกราคม ๒๕๕๙ ตามคำสั่งกรมการแพทย์ ที่ ๕๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙

๕.๒. โอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ งานทันตสาธารณสุข
ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดเทศบาลเมืองบางศรีเมือง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม
๒๕๖๑ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ที่ ๑๐๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓



คำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ที่ ๖๓๓ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลเมืองบางศรีเมือง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวนันทรัตน์ วงศ์เจริญเกียรติ ทันตแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุจิตร์ เดชพิชัย ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบ | เลขานุการ |

โดยทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของ นางสาวอริสา คงนาวัง ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ งานทันตสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๖

(นายณัฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

๒๕๖๓.๑.๒๓
ปลัดเทศบาล
รองปลัดเทศบาล
หน.สป.
หน.ฝ่าย
หน.งาน
28 ต.ค. 2563
28/10/63
27/10/63



คำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ที่ ๖๓๗ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลเมืองบางศรีเมือง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวนันทรัตน์ วงศ์เจริญเกียรติ ทันตแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุจิตร์ เดชพิชัย ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบ | เลขานุการ |

โดยทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของ นางสาวอติสา คงนาวิง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ งานทันตสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๖

(นายณัฏฐพร แสงบัว)
นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

สำเนาฉบับ



นบ ๕๒๔๐๑/๑๘๓ ๕

สำนักงานเทศบาลเมืองบางศรีเมือง
เลขที่ ๗๗๗ หมู่ที่ ๓ ตำบลบางศรีเมือง
อำเภอเมืองนนทบุรี นบ ๑๑๐๐๐

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานพร้อมเอกสารประกอบฯ จำนวน ๑ เล่ม
๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย เทศบาลเมืองบางศรีเมือง ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ราย นางสาวอลิสรา คงนาวัง ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๑๔๐ บาท งานทันตสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและได้ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

เทศบาลเมืองบางศรีเมือง ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานเทศบาลบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

ขอแสดงความนับถือ

๕

(นายณัฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๘๘๒ ๗๐๖๑-๖ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๒๔๔๙ ๓๐๗๙

ปลัดเทศบาล ๒ พ.ศ. ๖๓
รองปลัดเทศบาล ๗ พ.ศ. ๖๓
หน.ส.ป. ๖ พ.ศ. ๖๓ ๒๕๖๓
หน.ส.อ.
หน.งาน.๗ ๖ พ.ศ. ๖๓
พิมพ์ / นว. ๐๕/๑๑/๖๓

สม.
7/6/63



เทศบาลเมืองบางศรีเมือง
เลขรับ..... ๕๓๖๘
วันที่..... 29 ส.ค. 2563
เวลา..... 15:22 น.

ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/๕๕๕

สำนักงาน ก.ท.จ.นนทบุรี
ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

อ้างถึง หนังสือเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ที่ นบ ๕๒๔๐๑/๒๐๘๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีแนบท้ายมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประสงค์ขอรับรองมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ นั้น

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี จึงขอแจ้งมติที่ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้ นางสาวอลิสรา คงนาวัง ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขระดับปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขระดับชำนาญงาน โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๒. ให้ นายอำนาจ คนขำ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๓. แต่งตั้ง ทันตแพทย์หญิงสร้อยสน ธาราสมบัติ ตำแหน่งทันตแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งทันตแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรีมีมติเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอินทรา เจียรสุตพัฒน์)
ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี
เลขานุการ ก.ท.จ.นนทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๘๗๑๔ ต่อ ๑๑๓
ผู้ประสานงาน : นางสาวพรปวีณ์ มุลศิริ โทร.๐๘-๐๕๔๓-๘๘๓๐

“จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

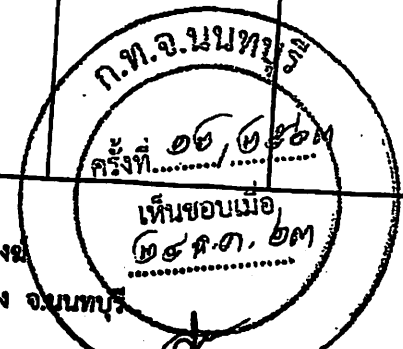
ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบ)
 ในการประชุม ก.ท.จ.นนทบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓
 วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ ก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง / ระดับ ที่ขอเลื่อน	เงินเดือน		วุฒิการศึกษา		เวลาการดำรงตำแหน่ง		คณะกรรมการ ประเมินเมื่อ	ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	มติที่ประชุม ก.ท.จ.นนทบุรี
			เกณฑ์	ผู้ขอ	เกณฑ์	ผู้ขอ	เกณฑ์	ผู้ขอ			
๓.น.ส.อริสา คณาวิง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	เจ้าพนักงาน ทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง และสังกัดเดิม	ปีงบประมาณ ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	๑๕,๑๔๐ บาท	ประกาศนียบัตรชั้นกรรม ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจาก ประกาศนียบัตรศึกษาตอนปลาย ที่ศึกษาวิชาสามัญหรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ทันตสาธารณสุข หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบค.กำหนดว่า ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ปวส. สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	ประกาศนียบัตร ชั้นกรรม/ ๕ ปี ปวส. ทันตสาธารณสุข/ ๔ ปี	๔ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน	๔ พ.ย.๖๓	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๘๖.๐๐%	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
										กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๙๕.๐๐%	
										กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ๙๔.๐๐%	

หมายเหตุ

เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน (๗ ม.ค.๕๙ - ๓๐ เม.ย.๖๑) = ๒ ปี ๓ เดือน ๒๕ วัน
 เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน (๑ พ.ค.๖๑ - ๒๐ ต.ค.๖๓) = ๒ ปี ๕ เดือน ๒๐ วัน

โรงพยาบาลสงข
 ทม.บางศรีเมือง จนนทบุรี





คำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ที่ ๗๖๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ. นนทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/๔๒๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงให้เลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายนางสาวอลิสรา คงนาวัง ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๑๔๐ บาท งานทันตสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

6

(นายณัฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง