



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๑๑๕

ที่ นบ. ๕๒๔๐๑/๑๒๒

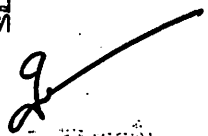
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เรียน ปลัดเทศบาล เรียน นายกเทศมนตรี

ด้วยเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม/งาน ตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล โครงการ/ กิจกรรม/งาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวจรรยา อ่อนน้อม)
หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่


(นางทิพมล ลิ้นทานนท์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

16 มี.ค. 64


๑๖ มี.ค. ๖๔

ทราบ


(นางกานตวิชิต จันทะพงษ์)
รองปลัดเทศบาล รักษาการนายกเทศมนตรี
ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง
๑๖ มี.ค. ๖๔

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)	๑. เพื่อให้เทศบาลเมืองบางศรีเมืองมีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้เทศบาลเมืองบางศรีเมือง มีการกำหนด ตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ส่วนราชการให้เหมาะสม กับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและ การใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ ๔. เพื่อให้คณะกรรมการในการดำเนินการวางแผนการพัฒนา บุคลากรของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ๕. เพื่อให้เทศบาลเมืองบางศรีเมืองสามารถวางแผน อัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือ	๑. เทศบาลเมืองบางศรีเมือง สามารถนำแผนอัตรากำลังฯ ไปใช้ในการวางแผนกำลังคนเพื่อ ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์แก่ ราชการและประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. วางแผนการพัฒนาทักษะ การปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. เทศบาลสามารถนำ แผนอัตรากำลังฯไปใช้ในการ เลือกสรรหรือสรรหาบุคลากร เพื่อปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ แก่ทางราชการและประชาชน ร้อยละ ๙๕.๕๐ ๒. พนักงานเทศบาลได้รับ การพัฒนาทักษะการทำงาน ร้อยละ ๘๓.๐๐	แผนอัตรากำลังสอดคล้อง กับภาระค่าใช้จ่ายและ ความต้องการกำลังคน ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) (ต่อ)	พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ เทศบาลเมืองบางศรีเมืองให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและ ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลด ภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖. เพื่อให้เทศบาลเมืองบางศรีเมือง สามารถควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามกฎหมายกำหนด			

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาล	๑. เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความรู้เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ได้ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่เทศบาลเมืองบางศรีเมือง ต้องการ ๒. เพื่อมีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพและปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ราชการและ ประชาชน	๑. คุณภาพของความสำเร็จใน การปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ตามแผนอัตรากำลังไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. คุณภาพของความสำเร็จใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๒. บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ตามแผนอัตรากำลัง ร้อยละ ๘๗.๕๖	หลักบริหารงานบุคคลที่ เทศบาลเมืองยึดมั่นเพื่อให้ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพคือ “Put the right man on the right job” คือ “ใช้คนให้ถูกงาน” หรือ “ใช้คนให้เหมาะสม กับงาน”

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ๑. เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปี ๓. การเลื่อนระดับ หรือแต่งตั้ง ๔. การย้าย การโอน การรับโอน ๕. การพัฒนา ๖. การให้ออกจากราชการ ๗. การให้รางวัลแรงจูงใจ ๘. การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ	๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ต่อรอบการประเมิน ๒. พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ต่อรอบการประเมิน	ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์และ พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ที่มี ผลคะแนนประเมินผล การปฏิบัติงานน้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ให้เข้ารับ การพัฒนาตนเอง อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ต่อปี ตาม website www.localmooc.com

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการ ภายใต้แนวคิดพัฒนาอย่างยั่งยืนและหลักธรรมาภิบาล	๑. พนักงานเทศบาลฯ ยึดมั่น และปฏิบัติงานโดยถือแนวทาง ของประกาศ ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการเพื่อ ให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. พนักงานเทศบาลฯ ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ ความรับผิดชอบด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. พนักงานเทศบาลฯ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. พนักงานเทศบาลฯ สามารถปฏิบัติงานโดยถือ ประกาศ ข้อบังคับ กฎ ระเบียบหรือหนังสือสั่งการ เพื่อให้ประชาชนได้รับ ประโยชน์ ร้อยละ ๘๕.๗๐ ๒. พนักงานเทศบาลฯ สามารถ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและความรับผิดชอบ ด้วยความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้ร้อยละ ๘๗.๙๐ ๓. พนักงานเทศบาลฯ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ และให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ร้อยละ ๙๔.๗๐	มีความรู้ ความเข้าใจ การบริหารจัดการภายใต้ แนวคิดพัฒนาอย่างยั่งยืน และหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๕) การสรรหาคนดีคนเก่ง การสรรหาและการเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- เพื่อการค้นหบุคคลที่มีความรู้ ความเหมาะสมกับ ตำแหน่งที่เทศบาลเมืองบางศรีเมืองต้องการ	พนักงานจ้างของเทศบาลเมือง บางศรีเมืองมีศักยภาพใน การปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	พนักงานจ้างที่ได้รับการสรรหา การปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ร้อยละ ๘๘.๐๐	เทศบาลเมืองบางศรีเมือง สรรหาคนดี คนเก่งเข้ามา ปฏิบัติงานในเทศบาลฯ ตามหลักธรรมาภิบาล และตามหลักทฤษฎี PDCA

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ การบริหารจัดการภายใต้แนวคิดพัฒนาอย่างยั่งยืนและ หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมา ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้ ๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง สามารถใช้ชีวิตได้ อย่างสมดุล ท่ามกลาง การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจใน พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	๑. พนักงานเทศบาลฯ ทักษะใน การปฏิบัติงานหรือการคิด เชิงวิเคราะห์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ๒. พนักงานเทศบาลฯ มี การพัฒนาการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของตนเองไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลฯ พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวันได้ ร้อยละ ๘๗.๙๐	เทศบาลฯ ส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาลฯ พัฒนา ตนเองโดยประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานเทศบาลฯ เข้า อบรมด้วยตนเองที่ website : www.localmooc.com

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ การประชาสัมพันธ์หลักสูตรการอบรม ตามตำแหน่งหรือทักษะต่างๆของ สายงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อให้พนักงานเทศบาลฯ มีการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ พฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามสายงานตำแหน่งให้มี ศักยภาพเพิ่มขึ้น	พนักงานเทศบาลฯ เข้ารับฝึก การอบรมตามทักษะสายงาน ตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	พนักงานเทศบาลฯ ได้รับ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะของ สายงานที่ดำรงตำแหน่ง ร้อยละ ๘๑.๗๐	พนักงานเทศบาลควรได้รับ การอบรมตามสายงาน อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ การบริหารจัดการภายใต้แนวคิดพัฒนาอย่างยั่งยืนและ หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้ ๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง สามารถใช้ชีวิตได้ อย่างสมดุล ท่ามกลาง การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจใน พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	๑. พนักงานเทศบาลฯ มีทักษะใน การปฏิบัติงานหรือการคิด เชิงวิเคราะห์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ๒. พนักงานเทศบาลฯ มี การพัฒนาการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของตนเองไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลฯ พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวันได้ อย่างสมดุล ร้อยละ ๘๗.๔๐	เทศบาลฯ ส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาลฯ พัฒนา ตนเองโดยประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานเทศบาลฯ เข้า อบรมด้วยตนเองที่ website : www.localmooc.com

ปัญหาและอุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ระเบียบฯ การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมไม่สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายเศรษฐกิจที่มีค่าครองชีพสูงขึ้น

๒. การระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้จัดโครงการฝึกอบรมที่มีจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข