

**โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองบางศรีเมืองเป็นหน่วยงานซึ่งมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแล และจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น มีการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง มีอำนาจหน้าที่โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนพัฒนาของจังหวัด และเชื่อมโยงกับนโยบายพัฒนาของรัฐบาลด้วย ดังนั้น การบริหารงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง จะพัฒนาให้มีประสิทธิภาพได้ต้องอาศัยพนักงานเทศบาลที่มี ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร พนักงานเทศบาลจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชน ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนิน ไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐและ ประชาชน ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วย ความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอก ได้เป็นอย่างดี

เทศบาลเมืองบางศรีเมือง ได้น้อมนำแนวคิดทฤษฎีใหม่ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมทวงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และเศรษฐกิจ พอเพียงนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ก่อเกิดมุมมอง มีความเข้าใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อ การบริหารจัดการทั้งในการปฏิบัติงาน ชีวิตส่วนตัว ชุมชน และประเทศชาติ สามารถดำรงชีวิตในทางสายกลาง บนพื้นฐานของความมั่นคงและยั่งยืนในการดำรงชีวิต พัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวให้ดีขึ้น ด้วย การปลูกจิตสำนึกวิถีชีวิตไทยที่ยึดเส้นทางสายกลาง สร้างความพอเพียง พอดี และพอใจที่สมเหตุสมผลให้กับ ตัวเอง การสร้างเครือข่ายกลุ่มอาชีพในชุมชนเพื่อการผลิต การตลาด การจัดการ การสวัสดิการ และการพัฒนา สังคม ในลักษณะการพึ่งพาตนเอง

ดังนั้น เทศบาลเมืองบางศรีเมือง จึงจัดโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการภายใต้แนวคิดพัฒนาอย่าง ยั่งยืนและหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนิน ชีวิตประจำวันได้

๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถใช้ชีวิตได้ อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองบางศรีเมือง

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. การฝึกอบรมทางวิชาการโดยการบรรยาย ในหัวข้อ

- การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) และหลักธรรมาภิบาล
- คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดชลบุรี

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบางศรีเมือง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน งบประมาณตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการภายใต้แนวคิดพัฒนาอย่างยั่งยืน และหลักธรรมาภิบาล

๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๓. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจมีภูมิคุ้มกันทางสังคมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถใช้ชีวิตได้ อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

(ลงชื่อ)

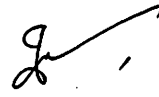


ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจรรยา อ่อนน้อม)

หัวหน้างานกาเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุพาณี ศิริสวัสดิ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

.....

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางทิพมล ลิขานนท์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....

.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมยศ แยมเนียม)

ปลัดเทศบาล

คำสั่งนายกเทศมนตรี

.....

.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง



คำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ที่ ๐๙๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง ให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เดินทางไปราชการ

ด้วย สำนักปลัดเทศบาล จัดโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิดพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ Sustainable Development (SD) และแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้ ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดชลบุรี

จึงให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามรายชื่อแนบท้าย คำสั่งฯ นี้ เดินทางเข้าร่วมการอบรมและศึกษาดูงาน ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕

(นายณัฏฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

รายชื่อคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ที่เดินทางไปร่วมการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ตามโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมืองที่ ๐๙๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

คณะผู้บริหาร

๑	นายณัฐพร	แสงบัว	ตำแหน่ง	นายกเทศมนตรี
๒	นายชัชวาล	แสงบัว	ตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรี
๓	นายประมวล	เอี่ยมบุตร	ตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรี
๔	นายพิทักษ์	กุลแก้ว	ตำแหน่ง	เลขานุการนายกเทศมนตรี

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕	นายสมยศ	แย้มนิยม	ตำแหน่ง	ปลัดเทศบาล
๖	น.ส.บังอร	แสงเขียว	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๗	น.ส.สุจิตร์	เดชพิชัย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๘	นางลาวัลย์	จอเข้ม	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
๙	นายไพสิฐ	อุบยโสธร	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
๑๐	น.ส.ชั้นทอง	รักษาสุข	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สิน
๑๑	นางรัชชนก	แสงบัว	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษี
๑๒	นางนภัสวรรณ	แสงชื่น	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๓	นายธานี	สิริสม	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
๑๔	นายอำนาจ	คนช้า	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์
๑๕	นางนุพผา	เถาว์ศิริ	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข
๑๖	นางนันทวรรณ	เกตุทอง	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๗	นางนิชนันท์	งามน้อย	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๘	น.ส.จรรยา	อ่อนน้อม	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๙	น.ส.รุ่งนภา	วุฒิพิมลวิทยา	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๐	นายเสรี	สีแดง	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๒๑	ว่าที่ร้อยตรีปณณภพ	บุญศรีสุวรรณ	ตำแหน่ง	นิติกรชำนาญการ

๒๒	นายเกียรติยศ	บุรณะสัมฤทธิ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ
๒๓	น.ส.สมใจ	จับปรั่ง	ตำแหน่ง	ครู คศ.๑
๒๔	น.ส.จงกล	เปี่ยมทอง	ตำแหน่ง	ครู คศ.๑
๒๕	น.ส.ปรีชยา	อุทิศพงษ์	ตำแหน่ง	นักสันทนการชำนาญการ
๒๖	นางนิลบล	ชาวสวน	ตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๒๗	น.ส.ณัฐพัชร	ชนะธัญภัทรพงศ์	ตำแหน่ง	นักผังเมืองปฏิบัติการ
๒๘	น.ส.อุษา	อ่อนน้อม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๙	นายสนธิ	จันทอง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน
๓๐	นายมงคล	ทับฮิม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๓๑	นายณัฐพร	พิงลำพู	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๓๒	นางณัฐสรัญ	กลั่นกลั่น	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๓๓	นายชัยณรงค์	สินโพธิ์	ตำแหน่ง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
๓๔	นายอุเทน	มิ่งขวัญ	ตำแหน่ง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
๓๕	นางเรวดี	อ่อนพันธุ์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๖	นายประวิทย์	โมนศักดิ์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน
๓๗	น.ส.กาญจนา	แจ้งจัน	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๘	นางปลื้มจิตต์	แก้วพลอย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๓๙	น.ส.อารีย์	มิ่งขวัญ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน
๔๐	นายทองอยู่	สวัสดิ์ไชย	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถดับเพลิง
๔๑	นายทองหยุด	สวัสดิ์ไชย	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ
๔๒	นายสมชาย	บัวตะมะ	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ
๔๓	นายณัฐพล	บัวทอง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๔	นายธนา	ศรีสมบัติ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๕	นายอดิศักดิ์	ถวายนิล	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๖	นายอรรถพล	พวงทิพย์วรรณ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๗	นายนิธิศ	สนิทเชื้อ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๘	นายกิตติวัฒน์	จันทร์สุข	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน
๔๙	น.ส.ธัญญารัตน์	อุทัยแสง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน

๕๐	นายไพศาล	สโรบล	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕๑	นายเอกราช	เมืองม้น	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕๒	นายพิษณุ	บุญผ่อง	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๕๓	นายวันชัย	สุขสุวรรณ	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๕๔	นายกานต์	นาคเกิด	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๕๕	นายคมสัน	พนมหอม	ตำแหน่ง	พนักงานดับเพลิง
๕๖	นายเมธา	กล้าหาญ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๕๗	นายเจษฎา	พุ่มเพชรล้วน	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๕๘	น.ส.วัชรีย์	พารุ่ง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๕๙	น.ส.สุจิตรา	ข้าภักดิ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๐	เจษฎาภรณ์	ข้าภักดิ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๖๑	นายวิสูตร	ดาแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๖๒	นายไพบุลย์	จิตรตรีสินธ์	ตำแหน่ง	ช่างก่อสร้าง
๖๓	นายประพนธ์	มิ่งขวัญ	ตำแหน่ง	ช่างก่อสร้าง
๖๔	นายสายัณห์	ชาวหน้าไม้	ตำแหน่ง	ช่างก่อสร้าง
๖๕	นายจักรกริช	เฉลยสมัย	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๖๖	นายณัฐพล	แสนรักษ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๗	นายปพน	อุณหะกะ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๘	นายมงคล	ยิ้มประเสริฐ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๙	นายกิจจา	สิงห์ทอง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๗๐	น.ส.ราชพลี	แก้วรัตนานันท์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์
๗๑	นายอรรถชัย	ปัญจวรรณ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๗๒	นายปริญญา	มีมุข	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๗๓	นางรินรดา	อินทร์ดี	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
๗๔	น.ส.อารียา	ลิบง	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
๗๕	น.ส.ทิพย์วรรณ	พรมเกตุนันท์	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
๗๖	นายวิชา	อุดมสันต์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักสันตนาการ
๗๗	นายอาทิตย์	เพ็งสอนบุตร	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์

๓๘	น.ส.ภาณุมาศ	ทองจำปา	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๓๙	น.ส.อัจฉรา	กองแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๔๐	น.ส.ศรัณยา	หมื่นสิน	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๔๑	นางมณฑา	พรมเกตุจันทร์	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๔๒	น.ส.ชญาณิศ	ให้ไทย	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๔๓	นายสมภพ	ทิมปรางค์	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๔๔	น.ส.วรรณดี	ศุภศิรินันทพร	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๔๕	น.ส.ปวีณา	ศรีไทย	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๔๖	น.ส.นิชาพร	หาญผจญ	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๔๗	นายณัฐพล	พรหมเกิด	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๔๘	นายณัฐสรณ์	ศรีทอง	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๔๙	นายปิยะพงษ์	บัวศรี	ตำแหน่ง	พนักงานดับเพลิง
๕๐	นายสุวัฒน์ชัย	ม่วงประเสริฐ	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๕๑	นายพัชรพงษ์	จันทร์ทอง	ตำแหน่ง	คณงาน
๕๒	น.ส.वासนา	ทดแทน	ตำแหน่ง	คณงาน
๕๓	นายวัชร	ณ บัดดาณี	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๕๔	นายวรชัย	นันทสุข	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๕๕	น.ส.จุฑารัตน์	เพ็ญดี	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๕๖	นายสมศักดิ์	เพชรศิริ	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๕๗	นายมานบ	ไกรกลีน	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๕๘	นายจรัส	กลีนหอม	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๕๙	นางอ้อนลี	สวัสดิ์ไชย	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๑๐๐	น.ส.เสริมศิริ	อยู่เพชร	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๑๐๑	น.ส.จิตาภา	เอี่ยมเสริม	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๑๐๒	น.ส.วัชรภรณ์	ชะเสริมไพร	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๑๐๓	น.ส.นงเยาว์	พลีลัตย์	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๑๐๔	นายณัฐนันท์	จอเข้ม	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๑๐๕	นางสิริภาพร	รำพึงผล	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป



คำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ที่ ๐๕๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง อนุญาตให้พนักงานขับรถยนต์นำขบวนคณะไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

ด้วย สำนักปลัดเทศบาล จัดโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิดพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ Sustainable Development (SD) และแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้ ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดชลบุรี

ดังนั้น เพื่อให้การเดินทางเข้าร่วมการอบรมและศึกษาดูงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีเจ็บป่วยหรือจำเป็นต้องติดต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระหว่างการศึกษาดูงาน จึงอนุญาตให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ขับรถตรวจการณ์หมายเลขทะเบียน กย ๓๑๙๑ นนทบุรี ดังนี้

๑. นายวันชัย สุขสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒. นายเจษฎา พุ่มเพชรล้วน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองคลัง
ร่วมเดินทางไปศึกษาดูงานในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕

(นายณัฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง



เทศบาลเมืองบางศรีเมือง
เลขรับ 0729
วันที่ 117 ก.พ. 2563
เวลา 16.00 น.

ที่ นบ ๐๐๒๓.๓/ ๒๐๗๒๑

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง อนุมัติเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

อ้างถึง หนังสือเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ที่ นบ ๕๒๔๐๑/๐๒๓๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ตามที่เทศบาลเมืองบางศรีเมืองได้ขออนุมัติให้ นายณัฏฐพร แสงบัว ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง เดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด เพื่อเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดชลบุรี นั้น

จังหวัดนนทบุรีพิจารณาแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๑) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงอนุมัติให้ นายณัฏฐพร แสงบัว ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง เดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรี

เรียน ปลัดเทศบาล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ เล: อ.เจษฎา

จัดทำคำสั่ง เดินทางไปราชการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

(นางสาวรุ่งนภา บุคคิณเสถียร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเจษฎา อ่อนนิคม)

ผู้อำนวยการสำนักงาน

18 ก.พ. 2563

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๕๘๐-๘๗๑๔ ต่อ ๑๑๖

ผู้ประสานงาน นางสาวสายฝน เมฆเกลื่อน โทร. ๐๘๑ ๔๖๖ ๙๕๑๗

นางทิพมล ลิขานนท์
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
18 ก.พ. 2563

(นายณัฏฐพร แสงบัว)
ปลัดเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

"จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดีและมีเศรษฐกิจสร้างสรรค์"

(นายณัฏฐพร แสงบัว)
นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

สำเนาฉบับ



ที่ นบ ๕๒๔๐๑/๐๒๓๑

สำนักงานเทศบาลเมืองบางศรีเมือง
เลขที่ ๗๗๗ หมู่ที่ ๓ ตำบลบางศรีเมือง
อำเภอเมืองนนทบุรี นบ ๑๑๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัดนนทบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

๒. กำหนดการโครงการฯ

จำนวน ๑ ชุด

๓. เทศบัญญัติฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลเมืองบางศรีเมือง จะดำเนินโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิดพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ Sustainable Development (SD) และแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้ ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดชลบุรี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เทศบาลเมืองบางศรีเมือง จึงขออนุมัติการเดินทางไปราชการของนายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง เพื่อไปศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๕

(นายณัฏฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๔๔๔ ๓๐๗๐ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๒๔๔๔ ๓๐๗๙

ปลัดเทศบาล... น.พ.จก
รองปลัดเทศบาล...
หน.ส.ป. ๑
หน.ฝ่าย ๑๐๓ ก. ๖๓
หน.งาน
พิมพ์ / ทาน ๐๓/๐๒/๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๑๑๕

ที่ นบ.๕๒๔๐๑/๐๕๕

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

การบริหารงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง จะพัฒนาให้มีประสิทธิภาพได้ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร จึงจำเป็นที่บุคลากรจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะ เพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ และสรรค์สร้างสิ่งใหม่ๆ พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกการรู้รักสามัคคี การทำงานเป็นทีม การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับรายงานสรุปแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จึงจัดทำโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว และเอกสารที่เกี่ยวข้องที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

(นางสาวจรรยา อ่อนน้อม)

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

(นางสาวจรรยา อ่อนน้อม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

31 มกราคม 2563

นางทิพนท สิทธานนท์

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

31 ส.ค. 2563

(นายณัฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

(นายสมยศ แี่ยมเนียม)

ปลัดเทศบาลเมืองบางศรีเมือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๑๑๕

ที่ นบ ๕๒๔๐๑/๑๖๒

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

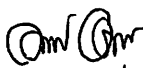
เรื่อง รายงานสรุปโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาล

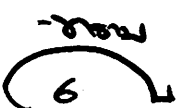
ด้วยเทศบาลเมืองบางศรีเมือง จัดโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิดพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ Sustainable Development (SD) และแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้ ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดชลบุรี

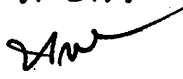
ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปโครงการฯ ดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

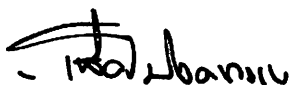
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

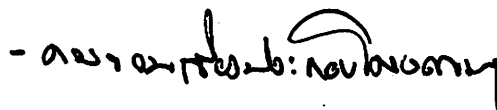

(นางสาวจรรยา อ่อนน้อม)
หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

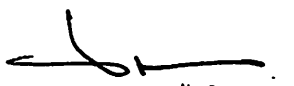

(นางสพานิ ศิริสวัสดิ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
1 เม.ย. ๖๓


(นายณัฐพร แสงบัว)
นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง


นางพิพมล ลิพหานนท์
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
1 เม.ย. ๖3






(นายสมยศ แยมเนียม)
ปลัดเทศบาลเมืองบางศรีเมือง



**รายงานสรุปผล
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓
ณ จังหวัดชลบุรี**

**เทศบาลเมืองบางศรีเมือง
สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
งานกาเจ้าหน้าที่**



**รายงานสรุปผล
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓
ณ จังหวัดชลบุรี**

**เทศบาลเมืองบางศรีเมือง
สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
งานกาเจ้าหน้าที่**

บทสรุปผู้บริหาร

การดำเนินโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลให้มีความรู้ด้านต่างๆ ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร จึงจำเป็นที่บุคลากรจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะ เพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกการรู้รักสามัคคี การทำงานเป็นทีม การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การบำรุง รักษา และการใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ โดยจัดขึ้นใน ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดชลบุรี ใช้งบประมาณเบิกจ่ายจากงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน งบประมาณตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งโครงการดังกล่าวมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๒ พัฒนาเป็นเมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้กับภาคการบริการ ภาคเกษตรกรรม ภาคพาณิชย์กรรม ภาคการลงทุน และการท่องเที่ยวมีคุณภาพและมีมาตรฐานสากล ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและสามารถรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และสามารถรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้

การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๕ คน และผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจโดยผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดพบว่า มีความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการในระดับ(..ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม..)

คำนำ

เทศบาลเมืองบางศรีเมืองเป็นหน่วยงานซึ่งมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแล และจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น มีการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง มีอำนาจหน้าที่โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนพัฒนาของจังหวัด และเชื่อมโยงกับนโยบายพัฒนาของรัฐบาลด้วย ดังนั้น การบริหารงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง จะพัฒนาให้มีประสิทธิภาพได้ต้องอาศัยพนักงานเทศบาลที่มี ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร พนักงานเทศบาลจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

เทศบาลเมืองบางศรีเมือง ได้น้อมนำแนวคิดทฤษฎีใหม่ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และเศรษฐกิจพอเพียงนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ก่อเกิดมุมมอง มีความเข้าใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการทั้งในการปฏิบัติงาน ชีวิตส่วนตัว ชุมชน และประเทศชาติ สามารถดำรงชีวิตในทางสายกลางบนพื้นฐานของความมั่นคง และยั่งยืนในการดำรงชีวิต พัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวให้ดีขึ้น ด้วยการปลูกจิตสำนึกวิถีชีวิตไทยที่ยึดเส้นทางสายกลาง สร้างความพอเพียง พอดี และพอใจที่สมเหตุสมผลให้กับตัวเอง การสร้างเครือข่ายกลุ่มอาชีพในชุมชนเพื่อการผลิต การตลาด การจัดการ การสวัสดิการ และการพัฒนาสังคม ในลักษณะการพึ่งพาตนเอง ดังนั้น เทศบาลเมืองบางศรีเมือง จึงจัดโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าวฯ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการเล่มนี้ขึ้น เพื่อจักได้นำผลการประเมินที่ได้นี้ไปพัฒนา และปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
งานกาเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบโครงการ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	ข้อมูลเบื้องต้นของโครงการ
ส่วนที่ ๒	ผลการดำเนินโครงการ
ส่วนที่ ๓	เอกสารประกอบ
ภาคผนวก	

หน้า

๑
๓
๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของโครงการ

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองบางศรีเมืองเป็นหน่วยงานซึ่งมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแล และจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น มีการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง มีอำนาจหน้าที่โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนพัฒนาของจังหวัด และเชื่อมโยงกับนโยบายพัฒนาของรัฐบาลด้วย ดังนั้น การบริหารงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง จะพัฒนาให้มีประสิทธิภาพได้ต้องอาศัยพนักงานเทศบาลที่มี ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร พนักงานเทศบาลจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกๆระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

เทศบาลเมืองบางศรีเมือง ได้น้อมนำแนวคิดทฤษฎีใหม่ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมทวงเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และเศรษฐกิจพอเพียงนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ก่อเกิดมุมมอง มีความเข้าใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการทั้งในการปฏิบัติงาน ชีวิตส่วนตัว ชุมชน และประเทศชาติ สามารถดำรงชีวิตในทางสายกลางบนพื้นฐานของความมั่นคง และยังยืนในการดำรงชีวิต พัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวให้ดีขึ้น ด้วยการปลูกจิตสำนึกวิถีชีวิตไทยที่ยึดเส้นทางสายกลาง สร้างความพอเพียง พอดี และพอใจที่สมเหตุสมผลให้กับตัวเอง การสร้างเครือข่ายกลุ่มอาชีพในชุมชนเพื่อการผลิต การตลาด การจัดการ การสวัสดิการ และการพัฒนาสังคม ในลักษณะการพึ่งพาตนเอง

ดังนั้น เทศบาลเมืองบางศรีเมือง จึงจัดโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการภายใต้แนวคิดพัฒนาอย่างยั่งยืน และหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองบางศรีเมือง

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. การฝึกอบรมทางวิชาการโดยการบรรยาย ในหัวข้อ
 - การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) และหลักธรรมาภิบาล
 - คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
 - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
 - แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดชลบุรี

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบางศรีเมือง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน งบประมาณตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการภายใต้แนวคิดพัฒนาอย่างยั่งยืนและหลักธรรมาภิบาล
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้
๓. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจมีภูมิคุ้มกันทางสังคมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถใช้ชีวิตได้ อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งหมดจำนวน ๑๐๕ คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้คือคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๙ (จากพนักงานเทศบาลสามัญ , ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง จำนวน ๒๔๒ คน)

๒.๑ แบบทดสอบโครงการฯ

๒.๑.๑ แบบทดสอบวัดความรู้เบื้องต้นก่อนการฝึกอบรม

- คะแนนต่ำสุด	๒๕	คะแนน
- คะแนนสูงสุด	๑๐๐	คะแนน
- $\bar{X}$	๖๑.๗๑	คะแนน

๒.๑.๒ แบบทดสอบแบบทดสอบวัดความรู้เบื้องต้นก่อนการฝึกอบรม

- คะแนนต่ำสุด	๖๐	คะแนน
- คะแนนสูงสุด	๑๐๐	คะแนน
- $\bar{X}$	๙๓.๓๓	คะแนน

๒.๒ ผลการประเมินโครงการฯ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการ

เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจ

เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจ ได้แก่ แบบประเมินโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองบางศรีเมือง ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ ตอน ได้แก่

ตอนที่ ๑ ส่วนคำถามที่เป็นข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ วุฒิการศึกษาสูงสุด ประเภทพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ ข้อ

ตอนที่ ๒ ส่วนคำถามที่เป็นแบบประเมินความพึงพอใจต่อการทำงานในเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประกอบด้วย ๔ ด้าน คือ

๑. ด้านวิทยากร	จำนวน	๕	ข้อ
๒. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา	จำนวน	๓	ข้อ
๓. ด้านความรู้ ความเข้าใจ	จำนวน	๒	ข้อ
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้	จำนวน	๓	ข้อ
๕. ความพึงพอใจในภาพรวม			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ เป็นคำถามปลายเปิด จำนวน ๒ ข้อ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการฝึกอบรมครั้งนี้

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด

วิธีการให้คะแนน มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การกำหนดคะแนนระดับความพึงพอใจการให้บริการ ซึ่งมีลักษณะคำถามเป็นแบบ มาตรฐานประมาณค่า (Rating scale) ๕ ระดับ มีการกำหนดค่าคะแนนในการตอบ ดังนี้

มากที่สุด	ให้	๕	คะแนน
มาก	ให้	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้	๓	คะแนน
น้อย	ให้	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้	๑	คะแนน

ในแต่ละแบบสำรวจ ให้คำนวณค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เป็นรายข้อหาค่าเฉลี่ยรวมในแต่ละด้านการให้บริการ และหาค่าเฉลี่ยรวมของทุกด้านการให้บริการ

๒. ผลการวิจัยใช้วิธีการคำนวณหาค่าเฉลี่ยด้วยการนำไปเทียบกับเกณฑ์ในการแปลผลโดยใช้ จุดทศนิยมสองตำแหน่งเท่านั้น ซึ่งมีการแปลความหมายดังนี้

๑.๐๐ - ๑.๘๐ หมายถึงน้อยที่สุด

๑.๘๑ - ๒.๖๐ หมายถึงน้อย

๒.๖๑ - ๓.๔๐ หมายถึงปานกลาง

๓.๔๑ - ๔.๒๐ หมายถึงมาก

๔.๒๑ - ๕.๐๐ หมายถึงมากที่สุด

๓. นำค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) รวมด้านการบริการทุกด้าน เพื่อนำมาเทียบเปลี่ยนค่าหาร้อยละของความพึงพอใจ

$$\text{ระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ยรวม } (\bar{X}) \times 100}{\text{ค่าคะแนนเต็มของระดับความพึงพอใจ (๕)}}$$

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. เพศ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองที่ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๓ เพศหญิง จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗ (ดังรายละเอียดในตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๕๗	๕๔.๓
หญิง	๔๘	๔๕.๗
รวม	๑๐๕	๑๐๐.๐

๒. อายุ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองที่ตอบแบบประเมินฯ พบว่าส่วนใหญ่เป็นอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓ รองลงมาคือ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓ อายุมากกว่า ๕๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑ และอายุระหว่าง ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓ ตามลำดับ (ดังรายละเอียดในตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	-
๒๑ - ๓๐ ปี	๑๔	๑๓.๓
๓๑ - ๔๐ ปี	๓๖	๓๔.๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๓๖	๓๔.๒
มากกว่า ๕๐ ปี ขึ้นไป	๑๘	๑๗.๑
รวม	๑๐๕	๑๐๐.๐

๓. วุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองที่ตอบแบบประเมินฯ พบว่า มากที่สุดคือ ปริญญาตรี จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔ รองลงมาคือ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑ และปริญญาโท จำนวน ๑๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐.๕ ตามลำดับ (ดังรายละเอียดในตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ วุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาสูงสุด	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๙	๓๗.๑
ปริญญาตรี	๕๕	๕๒.๔
ปริญญาโท	๑๑	๑๐.๕
สูงกว่าปริญญาโท	-	-
รวม	๑๐๕	๑๐๐.๐

๔. ประเภทพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประเภทพนักงานส่วนท้องถิ่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองที่ตอบแบบประเมินฯ พบว่า มากที่สุดคือ พนักงานจ้าง จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐ รองลงมาคือ ข้าราชการประจำ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓ ข้าราชการการเมือง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙ ตามลำดับ (ดังรายละเอียดในตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ ประเภทพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประเภทพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการการเมือง	๔	๓.๘
ข้าราชการประจำ	๓๕	๓๓.๓
ลูกจ้างประจำ	๓	๒.๙
พนักงานจ้าง	๖๓	๖๐.๐
รวม	๑๐๕	๑๐๐.๐

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	ความพึงพอใจ การ/ ความรู้ความเข้าใจ / นำไปใช้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	(S.D)	แปลผล
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑			
ด้านวิทยากร								
๑. การถ่ายทอดความรู้ / สื่อสารของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๙.๐	๕๒.๔	๘.๖	-	-	๔.๓๐	๐.๖๒	มาก
๒. มีความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๓๘.๑	๕๒.๔	๙.๕	-	-	๔.๒๙	๐.๖๓	มาก
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๒.๔	๕๒.๔	๑๕.๒	-	-	๔.๑๗	๐.๖๗	มาก
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๐.๕	๕๗.๑	๑๑.๔	๑.๐	-	๔.๑๗	๐.๖๖	มาก
๕. การเปิดโอกาสให้ซักถาม และตอบข้อซักถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน	๓๙.๐	๔๗.๖	๑๓.๓	-	-	๔.๒๖	๐.๖๘	มาก
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา								
๑. ความเหมาะสมและมีความสะอาดของสถานที่	๔๗.๖	๔๒.๙	๙.๕	-	-	๔.๓๘	๐.๖๖	มาก
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๔.๓	๕๐.๕	๑๕.๒	-	-	๔.๑๙	๐.๖๘	มาก
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๒๓.๘	๔๗.๖	๒๑.๐	๕.๗	๑.๙	๓.๘๖	๐.๙๑	ปานกลาง
ด้านความรู้ความเข้าใจ								
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๑๐.๕	๓๓.๓	๕๓.๓	๒.๙	-	๓.๕๑	๐.๗๒	ปานกลาง
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๔๔.๘	๔๔.๘	๖.๗	๓.๘	-	๔.๓๐	๐.๗๖	มาก
ด้านการนำความรู้ไปใช้								
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๘.๖	๖๑.๐	๑๐.๕	-	-	๔.๑๘	๐.๖๐	มาก
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๓๔.๓	๕๕.๒	๑๐.๕	-	-	๔.๒๔	๐.๖๓	มาก
๓. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ ถ่ายทอดได้	๓๔.๓	๔๙.๕	๑๖.๒	-	-	๔.๑๘	๐.๖๙	มาก
ความพึงพอใจในภาพรวม	๔๐.๐	๕๒.๔	๗.๖	-	-	๔.๓๒	๐.๖๑	มาก

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.๑ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการฝึกอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๑.๑ ระยะเวลาสั้นเกินไป

.๒หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

๒.๑ โครงการชิงหัวมัน จังหวัดเพชรบุรี

๒.๒ โครงการป่าชายเลน หรือฟื้นฟูระบบนิเวศน์

ภาคผนวก















