



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

ที่ นบ ๕๒๔๐๒/๔๐๕

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง วิเคราะห์และประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมือง
บางศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน **เรียน ปลัดเทศบาล เรียน นายกเทศมนตรี**

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. (itas.nacc.go.th) โดยมีผลการประเมินภาพรวม ๘๘.๕๘ คะแนน อยู่ในระดับ A และจำแนกผลคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล	จำนวน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
๒. การป้องกันการทุจริต	จำนวน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
๓. การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน ๙๑.๗๖ คะแนน
๔. การใช้อำนาจ	จำนวน ๘๕.๘๑ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	จำนวน ๘๔.๖๐ คะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	จำนวน ๘๐.๙๕ คะแนน
๗. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จำนวน ๗๙.๓๐ คะแนน
๘. การใช้งบประมาณ	จำนวน ๗๘.๘๐ คะแนน
๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จำนวน ๗๘.๔๐ คะแนน
๑๐. การปรับปรุงการทำงาน	จำนวน ๗๔.๒๘ คะแนน
(รายละเอียดผลการประเมินฯ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)	

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าผลคะแนนการประเมินจาก ๓ แบบวัด ได้แก่

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีผลคะแนนรวม ๘๔.๐๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๗๖ (๑ - ๒)
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๘๐ (๗ - ๑๒)
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๘๑ (๑๓ - ๑๘)
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๓๐ (๑๙ - ๒๔)
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๖๐ (๒๕ - ๓๐)

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนรวม ๗๗.๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๙๕ (E๑ - E๕)
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๔๐ (E๖ - E๑๐)
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย ๗๔.๒๘ (E๑๑ - E๑๕)

ส่วนที่ ๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีผลคะแนนรวม ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ (O๑ - O๓๓)
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ (O๓๔ - O๔๓)

/รวมทั้งสิ้น...

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป คือ แบบวัด OIT ซึ่งสะท้อนถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ คือ แบบวัด IIT และแบบวัด EIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานหรือการให้บริการให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ ควรจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒. การใช้งบประมาณ ควรจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผย และพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓. การใช้อำนาจ (ด้านการบริหารงานบุคคล) ควรจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่าย และสะดวก

๖. คุณภาพการดำเนินงาน ควรกำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรพัฒนา/ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารประชาชนให้มีช่องทางที่หลากหลายยิ่งขึ้น เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ชี้แจงและตอบคำถามข้อสงสัยในการดำเนินงานให้ชัดเจน

๘. การปรับปรุงการทำงาน ควรปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น และให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองให้สูงขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. เห็นควรแจ้งทุกกองพิจารณาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะดังกล่าว

๒. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ประชาชนทราบ และในการนี้ได้จัดทำประกาศฯ มาเพื่อโปรดลงนามพร้อมนี้

/๓. เพื่อให้...

๓. เพื่อให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองให้ดีขึ้น เห็นควรมอบงานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน ดำเนินการจัดทำร่างมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนการงาน ประจำเดือน พิจารณาเห็นชอบและประกาศมาตรการ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี



(ปณณภพ บุญศรีสุวรรณ)

หัวหน้างานนิติการ



(นางสาวเพ็ญรักษ์ เกียรติก้อนทิ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

จ.อ.



(สีพร ขาวดง)

ผอ.กองวิชาการและแผนงาน



(นางกานต์จิต นุชจิต)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล



(นายณัฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง