



แผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริต

ของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

(พ.ศ.2566-2570)



โทรศัพท์

0-2447-4065-6



เว็บไซต์

www.bangsrimuang.co.th

เทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ตำบลบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้นำกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองให้มีความโปร่งใส ความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำหลักธรรมาภิบาลมาเป็นกลไกในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต และเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เทศบาลเมืองบางศรีเมืองจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง และเพื่อการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ดีขึ้นต่อไป

เทศบาลเมืองบางศรีเมือง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การประเมินความเสี่ยงขององค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๖
วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๗
เป้าหมาย	๗
ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๗

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๑๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๑
มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๙

ภาคผนวก

- คำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ที่ ๒๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)	๑๒๔
- ประกาศเทศบาลเมืองบางศรีเมือง เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๒๖

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
เทศบาลเมืองบางศรีเมือง
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

.....

การประเมินความเสี่ยงขององค์กร

เทศบาลเมืองบางศรีเมืองได้ดำเนินการบริหารราชการตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบายในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง โดยนายณัฏฐพร แสงบัว นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง มุ่งให้องค์กรปลอดจากการทุจริตและกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมในองค์กร ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

๒. การให้ความรู้เรื่องการขัดกันผลประโยชน์ระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจและหลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน รูปแบบการกระทำที่เป็น การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน (ระดับองค์กร) และคณะกรรมการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน และคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ระดับหน่วยงานย่อย) ซึ่งมีการติดตามประเมินผลอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง หากมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน คณะกรรมการฯ จะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบมากำหนดเพื่อนำไปสู่การแก้ไขและวางแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่เกิดขึ้น โดยในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงไม่มีแผนการปรับปรุงเรื่องดังกล่าว

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ความรู้ให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีการจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ความรู้ให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองบางศรีเมือง โดยให้ยึดถือปฏิบัติและประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

๖. ส่งเสริมบุคลากรให้ประพฤติตนเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยการยกย่องเชิดชูพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ประพฤติตนเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๗. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยการจัดทำมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน , มาตรการการใช้ดุลพินิจและการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ , มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

และจากการสำรวจประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน จึงดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ดังต่อไปนี้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

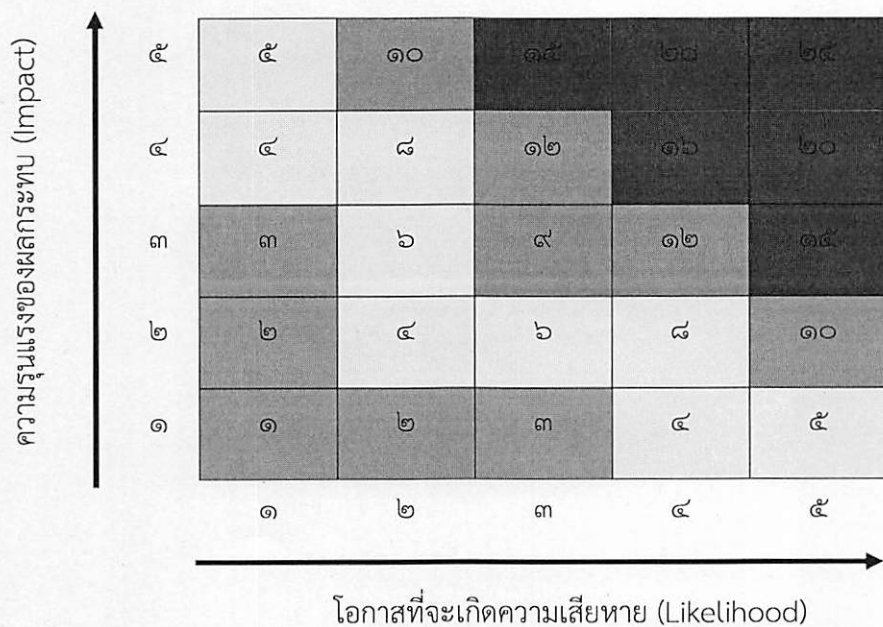
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary)

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



ดังนั้น จึงได้พิจารณานำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประเมินโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง ตามประเด็นความเสี่ยง ประกอบกับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง		
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง	- มีกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเป็นจำนวนมาก และมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอด - กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีหลายขั้นตอน อาจทำให้เกิดความผิดพลาดได้ - ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจน้อย หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย - ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อ - ผู้ปฏิบัติงาน จงใจทุจริต/ประพฤติมิชอบ	๒	๕	๑๐
๒. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	- ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ว่าด้วยการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด - ผู้ปฏิบัติงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ/อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ	๒	๕	๑๐
๓. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	- ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ขาดการควบคุม และกำกับติดตาม หรือตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๒	๕	๑๐
๔. การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๓	๔	๑๒

ลำดับความเสี่ยงจากการประเมินโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง ตามประเด็น สรุปได้ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	ลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับความเสี่ยงสูง (๑๐)
๒. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	ระดับความเสี่ยงสูง (๑๐)
๓. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ระดับความเสี่ยงสูง (๑๐)
๔. การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	ระดับความเสี่ยงสูง (๑๒)

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดลำดับความเสี่ยง จึงต้องมีมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และได้พิจารณากำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง (มีความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง ต้องมีมาตรการลดความเสี่ยง)

- ส่งผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร โดยการฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

- กรณีพบว่ามีการกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ทางแพ่ง และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

- ทบทวน/ปรับปรุง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๒. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (มีความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง ต้องมีมาตรการลดความเสี่ยง)

- ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ว่าด้วยการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ได้แก่ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔

- ทบทวน/ปรับปรุง มาตรการส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๓. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (มีความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง ต้องมีมาตรการลดความเสี่ยง)

- ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- ทบทวน/ปรับปรุง มาตรการส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

- สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ (มีความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง ต้องมีมาตรการลดความเสี่ยง)

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- กรณีพบว่ามิปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จะต้องดำเนินการทางวินัยทางแพ่ง และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

- ทบทวน/ปรับปรุง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรการการใช้ดุลพินิจและการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด หรือกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพิ่มเติม

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการร่วมกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ.๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ในปีพ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต และเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง และเพื่อการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ดีขึ้น

วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองบางศรีเมืองต่อสาธารณชน
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองให้มีประสิทธิภาพ เข้มแข็งและลดการทุจริต

เป้าหมาย

๑. เทศบาลเมืองบางศรีเมืองไม่มีคดีเกี่ยวกับการทุจริต
๒. เทศบาลเมืองบางศรีเมืองผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทุกปี (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้
๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง
๔. เทศบาลเมืองบางศรีเมืองจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างวัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การ เมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวล จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ เทศบาลเมืองบางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ ข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล ๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือ ตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓) เพื่อทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการใน ทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความ รับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ ๔) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างวัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลเมืองบางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน เทศบาล ๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีความพร้อม ในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ๓) เพื่อให้เทศบาลบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบ ธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑.๑.๒. เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่น ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำ การอันเป็นขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมือง บางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองเกี่ยวกับการป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อน (ต่อ)	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างวัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ๓) เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมือง บางศรีเมือง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคงส่งผล ให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด ๑.๑.๓. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และ การต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) จัดทำคู่มือการส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภา เทศบาลเมืองบางศรีเมือง มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๒) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภา เทศบาลเมืองบางศรีเมือง มีความรู้ความ เข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) และมีค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริต ๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภา เทศบาลเมืองบางศรีเมือง มีความรู้- (ต่อ)	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างวัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้ ๔) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภา เทศบาลเมืองบางศรีเมือง สามารถนำ องค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับ องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๒) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพและมีความสุข ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่งเสริมวิถีชีวิตชุมชนตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อเป็นการเสริมการพัฒนาด้วยการแก้ไข โดยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับภูมิปัญญาของ วิถีชีวิตชุมชน ๒) เพื่อเป็นการส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบประชา- (ต่อ)	-	-	-	-	-	
	๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างวัฒนธรรม สุจริต	๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	รัฐ จัดตามความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงาน แนวระนาบ ๓) ใช้นวัตกรรมทางเทคโนโลยี และการใช้พลังงานไฟฟ้าจาก เซลล์แสงอาทิตย์ เพื่อลดต้นทุนการใช้แรงงาน แก้ไขปัญหาหระยะ ยาว ตลอดจนลดขยะและการใช้ประโยชน์จากขยะ เป็นการ ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้กระทำความคุณประโยชน์หรือเข้าร่วม กิจกรรมของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำ คุณประโยชน์ และให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมือง บางศรีเมือง ๒) เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนหน่วยงานองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๓) เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลเมืองบางศรีเมืองมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและ จริยธรรม	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างวัฒนธรรม สุจริต	๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	(๓) โครงการหนุนน้อยคุณธรรม <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้เรียนรู้และได้รับการ ปลูกฝังให้มีจิตสาธารณะ รู้จักการเสียสละต่อสังคมและคนรอบข้าง ตั้งแต่วัยเด็ก ๒) เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้เรียนรู้วิธีการปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสา เพื่อประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนโดยรอบ สามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้ ๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ประกอบด้วยโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการฝึกอบรมเยาวชนรักษ์สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมือง บางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกเด็กและ เยาวชนมีส่วนร่วมในการกำจัดขยะมูลฝอยระดับครัวเรือนเพื่อลด ปริมาณขยะต้นทาง ๒) เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้เกี่ยวกับวิธีการลดปริมาณ ขยะ วิธีการคัดแยกขยะ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ๓) เพื่อให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาขยะ น้ำเสีย และมลพิษทางอากาศ ๔) เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้เกี่ยวกับวิธีการกำจัดขยะ ประเภทต่าง ๆ อย่างถูกวิธี สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ และนำกลับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๔๐๒,๐๐๐	๔๐๒,๐๐๐	๔๐๒,๐๐๐	๔๐๒,๐๐๐	๔๐๒,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและการดำเนินงานประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ๒) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน ๔) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง	-	-	-	-	-	
		๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในเทศบาลเมืองบางศรีเมือง	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์</u> : ๑) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวกับบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ ๒) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนด ๓) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชน ๔) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่ง และประชาชน สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของ ผู้บริหาร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารเทศบาลเมืองบางศรีเมืองด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (ต่อ)	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	<u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารเทศบาลเมือง บางศรีเมืองแสดงเจตนาภมณในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมือง บางศรีเมืองสู่การรับรู้ของสาธารณชน ๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการ NO Gift Policy <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการ ทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล เมืองบางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์ :</u> เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลเมืองบางศรีเมือง	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	(๓) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมือง บางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์</u> : ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ ๒) เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและ พวกพ้อง (๔) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้น เงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส <u>วัตถุประสงค์</u> : ๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการ ทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมือง บางศรีเมือง	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงาน	๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและ ระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐานเดียวกัน ๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจว่าควรทำอะไรก่อนและ หลังควรปฏิบัติงานอย่างไร เมื่อใด กับใคร ๓) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายขององค์กร ๔) เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงาน	๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจ เป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ (๒) มาตรการกระจายอำนาจของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจ เป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลเมืองบางศรีเมือง วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนได้ใช้สิทธิตามบทบาทหน้าที่ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ๒) เพื่อทราบความต้องการของประชาชนและใช้ประเด็นปัญหาดังกล่าวเป็นข้อมูลในการจัดทำ/ทบทวน/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาให้มุ่งสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดในอนาคต ๔) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาล ๕) เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง (การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น) วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการและร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๓) เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และ ผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาล เมืองบางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน ต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองให้สามารถ ตอบสนองความ ต้องการหรือแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่าง เหมาะสม ๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาช่องทางการติดตามผล และ การแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเหมาะสม	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ๒) เพื่อส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชน ๒) เพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายในประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดีและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุ ๒) เป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ๓) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน (๒) โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเทศบาล เข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการบริหารความเสี่ยง ๓) เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง (ต่อ)	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ๕) เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง <u>วัตถุประสงค์ :</u> ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น ๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไข สัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน ๔) เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ๒) เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในเทศบาลเมืองบางศรีเมือง	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภา เทศบาลเมืองบางศรีเมือง วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภา เทศบาลเมืองบางศรีเมืองได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา เทศบาลเมืองบางศรีเมืองให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลเมืองบางศรีเมืองให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
	๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็วโปร่งใสเป็นธรรม ๒) เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การยกระดับกลไก การตรวจสอบการ ดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลเมือง บางศรีเมือง วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน ๒) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	-	-	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		จำนวน ๓๘ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๕๐๒,๐๐๐	๕๐๒,๐๐๐	๕๐๒,๐๐๐	๕๐๒,๐๐๐	๕๐๒,๐๐๐	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

.....
.....
.....

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑

๓.๒

๓.๓

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

.....

๖. วิธีดำเนินการ

.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

.....

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ที่ ๕๐๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๙)

ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลเมืองบางศรีเมืองจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๙) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง	ประธานคณะกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. หัวหน้างานนิติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

/.../ คำกับ...

๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

๕

(นายณัฏฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง



ประกาศเทศบาลเมืองบางศรีเมือง
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

.....

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมืองเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต และเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เทศบาลเมืองบางศรีเมืองจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง และเพื่อการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ดีขึ้น

ดังนั้น จึงขอประกาศให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง