



คำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ที่ ๔๔๔/๒๕๖๕

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลสามัญเดินทางไปราชการ

ด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางฯ ฉบับที่ ๕ การจัดทำใบแสดงปริมาณงาน (BQQ.) ด้วยโปรแกรมคำนวณ Microsoft Excel พร้อมสูตรและตารางการคำนวณ การใช้โปรแกรม Sketchup เบื้องต้น รวมทั้งโปรแกรมอำนวยความสะดวกงานด้านช่าง (ภาคปฏิบัติ) ภายใต้ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ ถนนร่วมจิตต์ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

จึงให้ นายธนากร สีเหลือง ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ งานวิศวกรรม ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เข้าร่วมอบรมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง



คำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง
ที่ ๔๙๖ /๒๕๖๕
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลสามัญเดินทางไปราชการ

ด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางฯ ฉบับที่ ๕ การจัดทำใบแสดงปริมาณงาน (BQQ.) ด้วยโปรแกรมคำนวณ Microsoft Excel พร้อมสูตรและตารางการคำนวณการใช้โปรแกรม Sketchup เบื้องต้น รวมทั้งโปรแกรมอำนวยความสะดวกงานด้านช่าง (ภาคปฏิบัติ) ภายใต้ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะ กรีนเนอร์ รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

จึงให้ นายพัฒนพงศ์ พันธุ์โชติ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เข้าร่วมอบรมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๖

(นายณัฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง



คำสั่งเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ที่ ๔๔๓/๒๕๖๕

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลสามัญและพนักงานจ้างเดินทางไปราชการ

ด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางฯ ฉบับที่ ๕ การจัดทำใบแสดงปริมาณงาน (BQQ.) ด้วยโปรแกรมคำนวณ Microsoft Excel พร้อมสูตรและตารางการคำนวณการใช้โปรแกรม Sketchup เบื้องต้น รวมทั้งโปรแกรมอำนวยความสะดวกงานด้านช่าง (ภาคปฏิบัติ) ภายใต้ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๓๓ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว ถนนห้วยแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

จึงให้พนักงานเทศบาลสามัญและพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมฯ ดังนี้

๑. นางสาวณัฐพัชร ชนะธัญภัทรพงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักผังเมืองปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑ งานผังเมือง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง

๒. นางสาวอรสา ฤาชา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบงานสถาปัตยกรรม ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง

เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๕

(นายณัฐพร แสงบัว)

นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ ตามสายงานนั้นๆ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบของพนักงานเทศบาลฯ ทั้งนี้ เทศบาลเมืองบางศรีเมืองได้ดำเนินการจัดส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ ที่จัดฝึกอบรมของสายงานนั้นๆ นอกจากนี้เทศบาลฯได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมขึ้นเอง และมีการเพิ่มเติมในเรื่องของหลักคุณธรรมและจริยธรรม พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

สรุปการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกสายงานของเทศบาลเมืองบางศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ตำแหน่งสายงาน	จำนวน (คน)	การฝึกอบรมในสายงาน		คิดเป็น ร้อยละ
			เข้ารับ การฝึกอบรม	ไม่เข้ารับ การฝึกอบรม	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับสูง)	๑	-	๑	-
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง)	๒	๑	๑	๑.๔๙
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	-	๑	-
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓	-	๓	-
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	๕		๕	-
๖	นักทรัพยากรบุคคล	๒	๒	-	๒.๙๙
๗	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	๑	-
๘	เจ้าพนักงานทะเบียน	๓	-	๓	-
๙	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	-	๑	-
๑๐	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	๑	-

ลำดับ ที่	ตำแหน่งสายงาน	จำนวน (คน)	การฝึกอบรมในสายงาน		คิดเป็น ร้อยละ
			เข้ารับ การฝึกอบรม	ไม่เข้ารับ การฝึกอบรม	
๑๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	๑	-	๑	-
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	-	๑	-
๑๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	-	๑.๔๙
๑๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	-	๑.๓๙
๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-	๑.๔๙
๑๖	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	-	๑	-
๑๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๒	-	๒.๙๙
๑๘	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	-	๑.๔๙
๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	-	๒	-
๒๐	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	-	๑.๔๙
๒๑	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	-	๑	-
๒๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	-	๑	-
๒๓	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	-	๑	-

ลำดับ ที่	ตำแหน่งสายงาน	จำนวน (คน)	การฝึกอบรมในสายงาน		คิดเป็น ร้อยละ
			เข้ารับ การฝึกอบรม	ไม่เข้ารับ การฝึกอบรม	
๒๔	นายช่างโยธา	๒	-	๒	-
๒๕	นักผังเมือง	๑	๑	-	๑.๔๙
๒๖	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	-	๑	-
๒๗	นายช่างไฟฟ้า	๒	-	๒	-
๒๘	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	-	๑	-
๒๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	-	๑.๓๙
๓๐	พยาบาลวิชาชีพ	๒	-	๒	๐.๐๐
๓๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๑	-	๑	-
๓๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	-	๑	-
๓๓	ทันตแพทย์	๑	-	๑	-
๓๔	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑	-	๑	-
๓๕	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	-	๑	-
๓๖	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	-	๑.๔๙
๓๗	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	-	๑.๔๙

ลำดับ ที่	ตำแหน่งสายงาน	จำนวน (คน)	การฝึกอบรมในสายงาน		คิดเป็น ร้อยละ
			เข้ารับ การฝึกอบรม	ไม่เข้ารับ การฝึกอบรม	
๓๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	๑	๑	๑.๔๙
๓๙	นิติกร	๒	๑	๑	๑.๔๙
๔๐	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	-	๑.๓๙
๔๑	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	๑	-
๔๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	-	๑	-
๔๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	-	๑.๔๙
๔๔	นักวิชาการศึกษา	๒	๒	-	๒.๙๙
๔๕	นักสนทนากา	๑	-	๑	-
๔๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๑	-	๑	-
๔๗	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	-	๑	-
๔๘	นักพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-
๔๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-
รวมจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญ ทั้งสิ้น		๖๗	๒๐	๔๗	๒๙.๘๕