



การอบรมทางจริยธรรม และนโยบายไม่รับของกำนัลต่าง ๆ

เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง นายณัฐพร แสงบัว นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง ได้กล่าวถึง โครงการขับเคลื่อนแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment) : ITA หัวข้อ : ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการได้มีการติดตามการประเมิน ITA ทั้งสามส่วน มอบนโยบายให้บุคลากรในหน่วยงานโดยแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานไม่รับของขวัญของกำนัล สินบน ทุกชนิด สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานถึงผลเสียที่จะเกิดขึ้นในการรับของขวัญ ของกำนัล สินบน เช่น ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการเป็นผลให้เกิดความเสียหายในภาพรวมของประเทศ เป็นความผิดทางวินัยและความผิดทางอาญา พร้อมสร้างแนวปฏิบัติไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดแก่บุคลากรในหน่วยงาน เช่น ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างกับผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่เพิกเฉยเมื่อพบการกระทำผิด เป็นต้น และให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติการปฏิเสธไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดและแนวปฏิบัติดังกล่าว พร้อมร่วมกับเจ้าหน้าที่ทำกิจกรรมแสดงออกถึงสัญลักษณ์ตามประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ NO GIFT POLICY เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

นายณัฐพร แสงบัว นายกเทศมนตรีเมืองบางศรีเมือง ยังได้กล่าวอีกว่า การฝึกอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐมีความสำคัญมาก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสาธารณะ การอบรมจะเน้นที่การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชน ดังนี้:

1. วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม

- เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะที่มีความโปร่งใสและยุติธรรม
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทักษะในการตัดสินใจในสถานการณ์ที่ท้าทาย โดยไม่ละเลยต่อจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล

- เพื่อส่งเสริมการป้องกันและลดปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐ

2. กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

- ข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ เช่น พระราชบัญญัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- มาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดโดยหน่วยงานราชการ
- การจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการป้องกันการทุจริต

3. ผลที่คาดหวังจากการฝึกอบรม

- เจ้าหน้าที่รัฐมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามจริยธรรมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ
- สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในระบบราชการและบริการของรัฐ

การฝึกอบรมด้านจริยธรรมนี้เป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยสร้างความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงช่วยส่งเสริมการพัฒนาประเทศในระยะยาวอีกด้วย

